



ÅRSRAPPORT 2020



Kriesesenteret
RESSURSSENTER FOR MOLDE OG OMEGN

Innhold

1 ORGANISASJONEN		7 FOREBYGGENDE ARBEID/ UTADRETTET VIRKSOMHET	
1.1 Organisasjonsform.....	3	7.1 Vårt tilbud om praksisplass og hospitering for ulike studier.....	11
1.2 Formål.....	3	7.2 Informasjon.....	11
1.3 Eierkommuner.....	3	7.2.1 Barnehager og skoler.....	11
1.4 Representantskapets sammensetning.....	3	7.2.2 Innvandring og integrasjon.....	11
1.5 Styrets sammensetning.....	4	7.2.3 Ulike lag/foreninger og organisasjoner.....	11
1.6 Internkontroll.....	4		
1.7 Likestilling.....	4		
2 ØKONOMI		PROSJEKT	
2.1 Finansiering.....	5	8.1 Kommunal handlingsplan mot vold i nære relasjoner.....	12
2.2 Eiernes ansvar.....	5	8.2 Samarbeidsavtaler.....	12
2.3 Revisjon.....	5	8.3 Undervisning og informasjon til 6. og 9. klasse.....	13
2.4 Gaver.....	5		
3 ANSATTE		9 VÅRE LOKALER.....	14
3.1 Ansatte.....	6	10 VÅRT TILBUD	
3.2 Arbeidsmiljø.....	6	10.1 Tilbud til brukerne og våre samarbeidspartnere.....	15
3.3 Personalmøter og veiledning for ansatte.....	6	10.2 Voksne og barn som benytter vårt tilbud.....	15
3.3.1 Personalmøter/team-møter ..	6	10.2.1 Voksne.....	16
3.3.2 Veiledning.....	7	10.2.2 Barna på senteret.....	17
4 TAUSHETSPLIKT, OPPLYSNINGSPLIKT OG AVVERGEPLIKT		10.2.3 Voksne og barn med funksjonshemming.....	19
4.1 Taushetsplikt.....	7	10.3 Veien ut av et voldelig forhold.....	19
4.2 Opplysningsplikt til barnevernet.....	7		
4.3 Avvergeplikt.....	7	11 STATISTIKK	
5 INTERN OPPLÆRING, KOMPETANSE- HEVING OG SAMARBEIDSMØTER		11.1 Beboere.....	20
5.1 Kompetanseheving.....	8	11.1.1 Voksne (over 18 år).....	20
5.2 Samarbeidsmøter.....	8	11.1.2 Barn (under 18 år).....	23
6 SAMARBEIDSPARTNERE		11.2 Dagbrukere voksne.....	25
6.1 NAV.....	9	11.2.1 Dagbrukere barn.....	27
6.2 Barneverntjenesten.....	9	12 ÅRET SOM HAR GÅTT.....	28
6.3 Familievernkontoret.....	9	STYRETS ÅRSBERETNING 2020.....	29
6.4 Politiet.....	9	REVISJONSBERETNING 2020.....	30
6.5 Advokat/juridisk bistand.....	10	ØKONOMISK DRIFT.....	32
6.6 Øvrige samarbeidspartnere.....	10	OVERSIKT - BALANSE.....	33
		NOTER 2020.....	35

1 Organisasjonen

1.1 ORGANISASJONSFORM

Krisesenteret for Molde og omegn åpnet 11.november 1983, etter å ha eksistert som krisetelefon siden 1981.

I 2006 ble Krisesenteret omdannet til et IKS (Interkommunalt selskap) og endret da navn til Krisesenteret for Molde og omegn IKS. Stiftelsesdato var 14.12.2006.

1.2 FORMÅL

Selskapet skal gi et godt og helhetlig krisesentertilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Unntaksvis kan selskapet også kunne gi mulighet for nødrettsplassering av barn for politi og barneverntjeneste i våre eierkommuner.

1.3 EIERKOMMUNER

Selskapet eies av følgende 7 kommuner: Aukra, Gjemnes, Hustadvika, Molde, Rauma, Sunndal og Vestnes.

1.4 REPRESENTANTSKAPETS SAMMENSETNING

Medlemmer og varamedlemmer i Representantskapet fra 2019 – 2023:

Kommune	Medlem	Vara
Aukra	Nilsen, Odd Jørgen	Mork, Audhild
Hustadvika	Bruun, David Andre	Rødal, Sigmund
Hustadvika	Nøsen, Laila	Holden, Emelie Langnes
Gjemnes	Sjømæling, Knut	Cappelen, Yngve B
Molde	Lien, Frank	Trønningsdal, Inger Lise
Molde	Aurstad, Maja	Gagnat, Einar
Molde	Bøe, Hege Karina	Hjertvik, Ingeborg
Molde	Foseide, Knut Iversen	Thoresen-Vestre, Erling
Rauma	Søvik, Janne	Authen, Bodil
Sunndal	Andreassen, Ole Anders	Aden, Alisa Ali
Vestnes	Bergundhaugen, Randi	Granberg, Øyvind

Representantskapet hadde 2 møter i 2020



Frank Lien, gjenvolgt leder i representantskapet.



Styreleder Britt Janne Tennøy og daglig leder Ingrid Horsgård etter befaring på uteområdet.

1.5 STYRETS SAMMENSETNING I 2019

Medlemmer og varamedlemmer i Styret fra 2019 – 2023:

Kommune	Navn
AUKRA	
Fast	Kjøll, Helge jr.
Vara	Rognskog, Rita
GJEMNES	
Fast	Schjølberg, Jan Karstein
Vara	Aspås, Ragnhild
HUSTADVIKA	
Fast	Valle, Lisbeth
Vara	Hammerbukt, Atle
MOLDE	
Leder	Tennøy, Britt Janne
Vara	Roseth, Svein Atle
RAUMA	
Fast	Ingunn Svelle Henåli
Vara	Per Johnny Voldseth
SUNNDAL	
Nestleder	Andreassen, Stig Rune
Vara	Strand, May Jorid
VESTNES	
Fast	Fiksdal, Anne Marie
Vara	Gjerde, Karsten Perry
KRISESENTERET	
Fast	Westad, Gunhild
Vara	Paulsen, Marit F.

Sekretær: Ingrid Horsgård, daglig leder
 Vara for sekretær: Anita S. Fjørtoft, nestleder

Det har vært avholdt 6 styremøter i 2020.

1.6 INTERNKONTROLL

Følger Kriresenterloven § 8 Internkontroll: «Kommunen skal føre internkontroll for å sikre at dei verksemdene og tenestene som utgjør kritesentertilbodet, utfører oppgåvene sine i samvar med krav fastsette i lov eller forskrift. Kommunen må kunne gjere greie for korleis ein oppfyller denne plikta».

1.7 LIKESTILLING

Alle norske kommuner skal fremme likestilling og hindre diskriminering i tråd med bestemmelsene i Likestillingsloven. Dette gjelder også for vårt IKS.

2 Økonomi

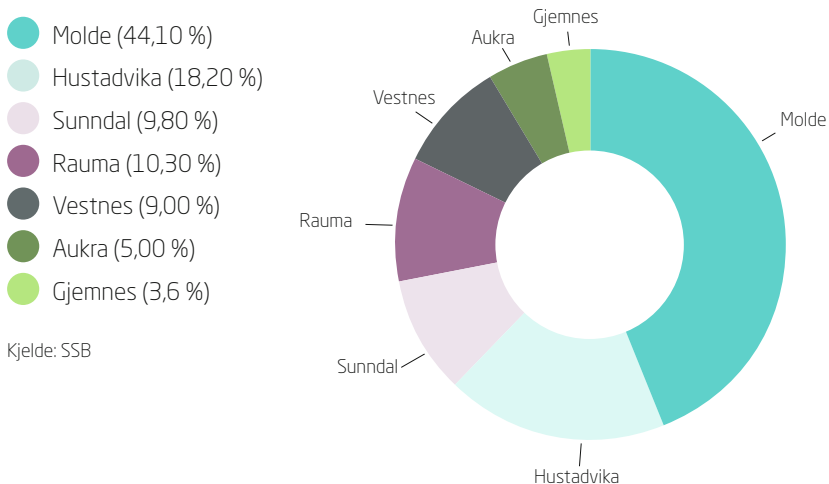
2.1 FINANSIERING

Driften av Krisesenteret blir finansiert med tilskudd fra våre 7 eierkommuner. Kommunene yter økonomisk støtte til senteret fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune. Krisesenteret dekker et omland på ca. 72.000 innbyggere. Kommunen fordele kostnader til drift av senteret, fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune.

2.2 EIERNES ANSVAR

Eierkommunene hefter ubegrenset for selskapets disposisjoner og gjeld i samme forhold som det antall innbyggere de har innenfor sine områder ved siste årsskifte. Pr. 01.01.2020 hefter eierkommunene som følger:

Finansiering - fordelt på kommunene



2.3 REVISJON

Krisesenteret for Molde og omegn IKS har avtale om revisjon med Møre og Romsdal Revisjon SA.

2.4 GAVER

Krisesenteret har også i 2020 vært den heldige mottaker av gaver og pengestøtte fra gode givere og viktige støttespillere. Norkirken og Loge Veøy må nevnes som vesentlige bidragsytere for at vi kan ruste opp lekeområdet for barn og unge i bakgården. Samtidig som deres bidrag har gjort det mulig å gå til innkjøp av ulikt tur-aktivitets- og treningsutstyr til barn og unge som bor hos oss.

Bolsøy Helselag og flere private bidragsytere, sørget for muligheter til å gi barn og unge opplevelser og utstyr de ellers ikke ville fått.

Alle bidrag er med på å kunne gi familiene, og spesielt barn og unge nye muligheter, gode og nye opplevelser og ulike aktiviteter i en ellers krevende periode i livet. Vi er svært takknemlige for alle små og store bidrag, og takker alle dere gode givere for om tanken dere viser!

Overrekkelse av gavesjekk fra Norkirken.





Daglig leder ønsker Rannveig gode spennende dager som pensjonist.

3 Ansatte

3.1 ANSATTE

Personalet på Krisesenteret er vår viktigste ressurs, og det er viktig å sørge for best mulig ivaretagelse av denne ressursen. Arbeid med familier som har vært utsatt for vold i nære relasjoner kan til tider være svært krevende og belastende, og det stiller høye krav til den enkelte ansattes kompetanse. Kompetanse er et sammensatt begrep, som består av de samlede kunnskaper, ferdigheter, holdninger og evner som må benyttes for å kunne utføre jobben på en kvalitativ god måte. Det vil si at vi vektlegger alle disse faktorene ved ansettelse, kursing, skoling og videreutdanning av personalet.

Våre brukere har sammensatte og ulike behov, og det medfører behov for oss til å ha ansatte med ulike fagkompetanser. Med ei personalgruppe med flerfaglighet og spisskompetanse innenfor flere og ulike fag oppnår vi høy profesjonalitet som vi anser som svært viktig både i forhold til den enkelte bruker og våre eierkommuner. Vi ser også at flerfaglighet er svært viktig i forhold til kvalitetssikring av det arbeidet som gjøres, og at den enkelte ansatte har stor nytte av å diskutere ulike problemstillinger og forslag til løsninger i et fagmiljø med ulike kompetanser.

I vår arbeidshverdag må det også gis rom for følelser som avmakt, frustrasjon, fortvilelse, redsel, usikkerhet, sorg, glede etc. Dette tenker vi at vi gjør best gjennom å jobbe for å ha en bedriftskultur som prioriterer åpenhet, samarbeid på tvers av kompetanse, stilling og fag, og stor grad av medarbeiderskap. Vi søker å gi ansatte handlingsrom og handlingskompetanse gjennom tilbud om skoling, etablering av nettverk, tilegnelse av ulike metoder, samarbeidsformer og annet som har betydning for vårt arbeid og vår profesjonalitet.

Dette året valgte 2 av våre ansatte å gå av med alderspensjon. Dette ble behørig markert med gaver og sammenkomster.

I 2020 var vi 17 ansatte i 14,5 årsverk.



Mari, Rannveig og Torill i kjent humoristisk driv.

3.2 ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet i bedriften/organisasjonen regnes som godt.

Bedriften har utarbeidet egne etiske retningslinjer. Ansatte med profesjonsutdanning følger også etiske retningslinjer knyttet til denne. Som et viktig ledd i arbeidet med og for ansatte har vi avtale om Inkluderende Arbeidsliv, samt at vi er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Krisesenteret er også medlem i KS-bedrift.

Sykefraværet i 2020 var på 7,8 % (2019: 6,5). Korttidsfraværet var på 3,0 % og langtidsfraværet på 4,8 %. En del av fraværet skyldes Covid -19 og regelverk i fht testing og karantene.

Det ble gitt tilbud om influensavaksine og vaksinasjonsprogram til alle ansatte.

I 2020 var det ingen HMS-avvik med personskade.



Velfortjente blomster til vår gode kollega og barnas viktige støttespiller Ingunn når hun nå går over i pensjonistenes rekker.

3.3 PERSONALMØTER OG VEILEDNING FOR ANSATTE

3.3.1 Personalmøter/team-møter

For å kunne kvalitetssikre vårt arbeid med brukerne har vi sett et økende behov for tettere samarbeid mellom veiledere, miljøpersonal og ledelse. I vårt arbeid med sårbare, volds- og trusselutsatte barn og voksne er det svært viktig med god informasjonsflyt,

felles forståelse og kunnskap. Her stilles det spesielle krav til alle ansatte både når det gjelder kartlegging og observasjon, planlegging, samarbeid, samhandling internt og eksternt, konsekvensutredning, iverksetting av tiltak, valg av ressursbruk etc.

Med dette som bakgrunn har vi team-møter, hver 14.dag, med møteplikt for alle ansatte. Her informeres det om dagens beboere/dagbrukere, situasjon og trusselbilde, endringer fra siste møte og planer framover. Her fordeles også ansvar og arbeidsoppgaver fram til neste team-møte.

3.3.2 Veiledning

Krisesenterets ansatte-gruppe har ikke benyttet seg av ekstern veileder i 2020, bortsett fra i enkeltsaker.



Kjempekoselig samling ved Øverlandsvannet i forbindelse med at Ingunn slutter.

4 Taushetsplikt, opplysningsplikt og avvergeplikt

4.1 TAUSHETSPLIKT

Alle ansatte, samt de som yter tjenester for oss er underlagt taushetsplikt etter Forvaltningsloven §§ 13 til 13 e, jf Krisesenterlova §5.

Våre brukere skriver også under egen taushetserklæring.

4.2 OPPLYSNINGSPLIKT TIL BARNEVERNET

Krisesenterlova § 6 Opplysninger til barneverntenesta: «Alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova, skal i utføringa av arbeidet vere merksame på forhold som kan føre til tiltak frå barneverntenesta.

Utan hinder av teieplikta skal alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova av eiga tiltak gi opplysningar til barneverntenesta i kommunen når det er grunn til å tru at eit barn blir mishandla i heimen eller det ligg føre andre former for alvorleg omsorgssvikt, jf. Barnevernloven § 4-10, § 4-11 og § 4-12. Det same gjeld når eit barn har vist vedvarande alvorlege åtferdsvanskar, jf. Barnevernloven § 4-24.

Barnevernloven § 6-4 andre ledd tredje og fjerde punktum gjeld tilsvarande.»

Krisesenteret for Molde og omegn IKS informerer alle brukerne om opplysningsplikten vi har.

4.3 AVVERGEPLIKT

«Avverge» vil si å forhindre en eventuell framtidig straffbar handling. Du har ikke plikt til å melde fra om straffbare handlinger som allerede er utført. Avvergeplikten gjelder generelt, der du vet med sikkerhet – eller anser det som mest sannsynlig – at en person vil foreta seksuelle overgrep, påføre noen alvorlig skade (inkludert alvorlig psykisk mishandling) eller ta livet av et annet menneske, jf. Straffeloven § 196 Det finnes også en mer spesiell form for avvergeplikt som omhandler mistanke om snarlig kjønnslemlestelse av jenter og kvinner, jf. Straffeloven § 284.

Ved avvergeplikt kan du straffedømmes for å unnlate å varsle til politiet.

Avvergeplikten er en personlig plikt. Det er ikke nok å «ha meldt fra» til for eksempel overordnede eller annen instans dersom disse ikke gjør tilstrekkelig for å avverge forbrytelsene.

Intern opplæring, kompetanseheving og samarbeidsmøter

5.1 KOMPETANSEHEVING

Med bakgrunn i Covid 19-pandemien har det etter 12. mars 2020 ikke blitt arrangert kurs og konferanser som tidligere år. Det aller meste har foregått digitalt. Krisesenterets ansatte har deltatt på følgende kompetansegivende kurs/seminar/informasjonsmøter:

Hvordan forstå og behandle psykiske lidelser, v/ Høgskolen i Molde

Kurs i innføring av psykologisk førstehjelp, v/psykolog Solfrid Raknes

Negativ sosial kontroll og æresrelatert vold, v/RVTS Midt

Medfølelsens pris, v/Per Isdal

Seksuell helse og seksualitetsundervisning, v OsloMet.

Statistikk for Krisesentrene, v/ Bufdir og Sentio

Informasjon vedr E - dialog, v/Steinar Brun

ICDP foreldreveiledningsprogram (International Child Development Programme) 4 ansatte har fullført sertifiseringen, og to andre skal i gang i 2021. Disse har utført intern opplæring/veiledning i ICDP av den øvrige personalgruppen.

Sertifiseringskurs i Circle of Security Parenting (COS-P), én ansatt har fullført sertifiseringen.

5.2 SAMARBEIDSMØTER

Krisesenteret deltar jevnlig i samarbeidsmøter med ulike nasjonale, regionale, fylkeskommunale, kommunale, private og frivillige tjenester og organisasjoner. Dette kan være i forhold til brukere, ansatte, ulike tema, sikkerhet og risikovurdering etc.

De fleste samarbeidsmøtene gjelder brukerne våre, og da varierer det selvsagt hvem vi møter og hvor ofte, men det er gjennomsnittlig flere møter pr. uke.

Det regionale samarbeidet har blitt stadig sterkere og viktigere inn i vårt fagfelt, og vi ser stor nytte av å delta på møter, kurs, konferanser og nettverkssamlinger i regi av Statsforvalteren, og RVTS-Midt. I 2020 har det vært arrangert faste ledermøter for krisesentrene i Møre & Romsdal og Trøndelag. På grunn av den pågående pandemien har møtene i 2020 foregått digitalt.

Vi har i 2020 også jobbet en del med rullering og digitalisering av den kommunale handlingsplanen mot vold i nære relasjoner.

I denne gjennomføringen er det også et svært viktig samarbeid med Høgskolen i Molde. Dette samarbeidet har tilført kommunene/prosjektgruppa viktig og nyttig kompetanse i videre planlegging og rullering av tiltak i handlingsplanen.

Det viser seg også at vår kompetanse, som et ressurscenter i arbeid med vold i nære relasjoner, blir stadig mer etterspurt både lokalt, regionalt og nasjonalt.

Det har vært viktig for oss å informere om krisesenterets arbeid/tilbud i vårt nye bygg som er tilpasser ulike lovkrav, og er svært funksjonelt for både brukere og ansatte. Vanligvis har vi flere besøk av ulike tjenester i eierkommunene, samt andre kommuner og krisesenter som ser til vår kant i planleggingen av nye senter i sine kommuner. Pga den pågående pandemien har det i 2020 vært færre slike besøk/møter.

6 Samarbeidspartnere

For å kunne gi våre brukere best mulig hjelp er samordning, samarbeid og koordinering på tvers av tjenester og fag nødvendig. Vi jobber derfor aktivt for å oppnå gode samarbeidsrutiner med aktuelle tjenester både lokalt, regionalt og nasjonalt. I dette arbeidet er inngåelse av formelle samarbeidsavtaler et viktig verktøy.

6.1 NAV

Nav er en viktig tjeneste for flere av våre brukere. Brukerne har ofte sammensatte hjelpebehov, eksempelvis økonomi, arbeid, utdanning, helse og bolig.

Vi benytter oss også i utstrakt grad av samarbeidsmøter og ansvarsgrupper i arbeidet med våre brukere, og her er Nav ofte deltakende.

6.2 BARNEVERN TJENESTEN

Barneverntjenesten er en tjeneste som vi også samarbeider tett med i mange av våre saker. Enkelte ganger er barnevernet allerede «inne» i familien før brukerne tar kontakt med oss, mens andre ganger tas det kontakt etter at de har kommet til oss. Vi opplever barnevernet som en viktig samarbeidspartner i vårt arbeid med å gi familiene og barna den hjelpen de både trenger og har krav på. Krisesenteret er jo et sted der barnevernet vet at både barn og voksne blir ivaretatt, og vi blir derfor i flere saker brukt som en støttespiller for barnevernet, i deres arbeid med å kartlegge familiens hjelpebehov, skader som følge av vold, problemer/begrensninger, ressurser etc.

Oftest er det enkle grep og tiltak som skal til for at barna skal få et bedre liv og en tryggere hverdag, og her er barnevernet vår viktigste samarbeidspartner. Viser for øvrig til krisesenterets opplysningsplikt til barnevernet, se pkt. 4.2.

Det er etablert egen interkommunal barnevernsvakt-tjeneste i vår region. Alle våre eierkommuner bortsett fra Hustadvika kommune er med i dette samarbeidet, de har egen barnevernsvakt-tjeneste.

6.3 FAMILIEVERN KONTORET

Familievernet er et tilbud til mennesker med ulike typer samlivs- og relasjonsproblemer. Par og familier med samlivsproblemer eller høyt konfliktnivå etter brudd har behov for rask hjelp av høy kvalitet uavhengig av bosted. Familievernkontoret skal ha et tilbud av høy kvalitet for personer utsatt for vold i nære relasjoner. Tilbudet er gratis, og det er ikke nødvendig med henvisning. Både enkeltpersoner, par og familier kan ta kontakt. Familievernkontoret foretar de fleste meklingene ved samlivsbrudd og foreldrekonflikter. Alle par med barn under 16 år må gjennomføre mekling ved samlivsbrudd. Familievernkontoret i Molde gir også tilbud om: sinnemestringskurs og individuell sinnemestringsveiledning for foreldre. Fra littsint.no kan det lastes ned en gratis E-bok «Foreldreveileder i sinnemestring». Målet med hjemmesiden littsint.no og E-boken er å nå ut med psykologisk kunnskap og metode til foreldre, som et verktøy til å hjelpe seg selv med å skape en tryggere og mer forutsigbar hverdag for barna.

6.4 POLITIET

Politiets innsats er helt avgjørende for å lykkes i arbeidet med å forebygge og bekjempe vold i nære relasjoner. Politiets oppgave er å forebygge, beskytte, etterforske og ired-



Samarbeidsmøte med politiet.



Stort engasjement blant både ansatte og samarbeidspartnere.

teføre saker som omhandler vold i nære relasjoner. Politiets arbeid, slik som beskrevet over, vil i seg selv ha en forebyggende effekt. Politiet benytter også risikovurderingsverktøyet, Spousal Assault Risk Assessment - SARA. Verktøyet er et rent forebyggende tiltak som har som mål å identifisere høyrisikosakene, og igangsette tiltak. På denne måten vil politiets forebyggende innsats bli satt i system. Politiet kan bidra med beskyttelsestiltak for voldsutsatte: Mobil voldsalarm, besøksforbud, kontaktforbud ved dom, omvendt voldsalarm ved dom, adressesperre, kode 6 og 7, samt bistå ved relokaliseringer.

Politiet har mulighet til å fremme saker ved offentlig påtale. Dette betyr at saker som politiet arbeider med, blir etterforsket uavhengig av anmeldelse fra den fornærmede part.

For Krisesenteret har politiet blitt en stadig viktigere samarbeidspartner der begge tjenestene er avhengig av et godt og tett samarbeid for å kunne yte felles brukere best mulig hjelp. Som et viktig grep i denne sammenheng, har alle 3 krisesentrene i vårt fylke inngått formell samarbeidsavtale med politiet, slik at vi vet hva vi kan forvente av hverandre, samt hvordan samarbeidet skal foregå, og hvordan vi på best mulig måte kan bistå hverandre for å gi brukerne viktig og riktig hjelp.

For å styrke dette viktige samarbeidet og øke politiets kunnskap om krisesentrenes tilbud/arbeid har vi også valgt å ta inn politistudenter etter forespørsel fra politihøgskolen.

6.5 ADVOKAT/ JURIDISK BISTAND

Krisesenteret har et utstrakt og godt samarbeid med flere advokatkontor for å kunne gi våre brukere og ansatte nødvendig juridisk bistand. Krisesentrene i Norge mottar tilskudd gjennom Justis- og beredskapsdepartementet gjennom ordningen «Tilskudd til spesielle rettshjelpstiltak». Dette tilskuddet er utrolig viktig, og utgjør en vesentlig kvalitetssikring av vårt tilbud og arbeid. Mange av våre brukere er svært sårbare, og står ofte alene og uten midler i en situasjon der juridisk bistand er avgjørende for å få ivare tatt den enkeltes rettigheter og forpliktelser etter ulikt lovverk. Det er viktig at de som er utsatt for vold, og kontakter oss for bistand, får riktig veiledning og hjelp også gjennom at ulikt lovverk blir hensyntatt og fulgt. Dette gjelder blant annet det strafferettslige, det barnevernrettslige, det familierettslige og det helseettslige.

6.6 ØVRIGE SAMARBEIDSPARTNERE

For øvrig er våre viktigste samarbeidspartnere: Rus- og psykiatritjeneste, flyktningetjeneste, fastlege, legevakt, helsestasjon og skolehelsetjeneste, hjemmebasert omsorg, skoler, barnehager, Statens barnehus, Senter mot incest og seksuelle overgrep, div barnevernstiltak, andre krisesenter.

Regionalt har vi et godt og utstrakt samarbeid med Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS-Midt), i Trondheim, samt med Statens Barnehus i Ålesund. Nasjonalt samarbeider vi med barne- ungdoms og familiedirektoratet (Bufdir), UDI, NKVTS, Alternativ til vold (ATV) og ulike departement.

7 Forebyggende arbeid/ utadrettet virksomhet

7.1 VÅRT TILBUD OM PRAKSISPLASS OG HOSPITERING FOR ULIKE STUDIER

Vi ser det som svært viktig at de ulike utdanningstilbudene får mulighet til å tilegne seg kompetanse innenfor vårt fagfelt. Etter forespørsel fra de ulike høyskolene tilbyr vi derfor praksisplass for et visst antall studenter pr. år, samt hospiteringsplasser. Dette er en fin måte å spre informasjon og kunnskap om vårt arbeid og tilbud ut til studenter innenfor helse, barnevern og politi.

I 2020 hadde vi siste-års vernepleierstudent i fordypningspraksis hos oss.

7.2 INFORMASJON

Sosiale medier er en stadig viktigere arena for å spre kunnskap og formidle informasjon. Vi har oppdatert vår hjemmeside, og våre eierkommuner har nå en hjemmeside der både innbyggere og fagfolk vil kunne finne nødvendig hjelp og informasjon. Hjemmesiden er flerspråklig og brukervennlig.

Krisesenteret er også aktiv med å spre kunnskap og viktige artikler og arrangementer på vår facebook-side.

I tillegg til sosiale medier er det også viktig å informere om krisesenterets arbeid og oppgaver til politikere og styrende organ.

7.2.1 Barnehager og skoler

Vi har sett det som et viktig satsingsområde å informere barn og unge om vold i nære relasjoner.

Vi er derfor ute i barnehager, grunnskoler og videregående med informasjon om vårt tilbud og arbeid. Her har informasjonen rettet seg både mot barn/unge og ansatte.

På grunn av restriksjonene i den pågående pandemien har krisesenteret kun gjennomført undervisning på barneskole-trinnet i 2020.

7.2.2 Innvandring og integrering

Vanligvis deltar Krisesenteret i kommunenes Introduksjonsprogram. Her informerer vi om vold i nære relasjoner, konsekvenser av vold, krisesenterets tilbud, norsk lov, etc. Med bakgrunn i den pågående pandemien har det vært færre slike deltakelser i 2020.

7.2.3 Ulike lag/foreninger og organisasjoner

Til tross for pandemien, har vi også i 2020 hatt henvendelser fra ulike lag og organisasjoner som ønsker informasjon fra Krisesenteret. Vi har imidlertid måttet begrense vårt utadretta arbeid noe, for å begrense smittetrykket. Skal vi oppnå kommunenes visjon om nulltoleranse for vold i nære relasjoner, er det svært viktig å nå ut også til frivillige lag og organisasjoner.



Krisesenteret ble ønsket velkommen til Hustadvika i forbindelse med innlegg på deres 8. mars arrangement.

8 Prosjekt

8.1. KOMMUNAL HANDLINGSPLAN MOT VOLD I NÆRE RELASJONER

Etter en lengre prosess ble handlingsplan mot vold i nære relasjoner for kommunene tilsluttet Molde krisesenter IKS ferdigstilt i 2017 og er gjeldende ut 2020. Alle kommunene har politisk vedtatt sin handlingsplan.

Det forventes at planen skal være godt forankret både administrativt og politisk i alle kommunene. Arbeidet med å rullere planen startet så smått i 2020, men Covid -19 begrenset arbeidet i stor grad. I arbeidet med å rullere planen, må alle kommuner gjøre opp en status, for å kunne evaluere, gjøre gode endringer og sette opp nye realistiske mål.

Rulleringen skal være en revisjon av plana og ikke en helt ny plan. Den skal basere seg på anbefalinger i NKVTS rapport nr. 3/2019. Det er forventninger om en enda mer brukervennlig handlingsplan. Mulighetene avklares gjennom de økonomiske rammene arbeidsgruppa må forholde seg til og muligheter som finnes. Det ble i 2020 sendt søknad til Statsforvalteren om tilskudd/midler til gjennomføring av rullering og implementering av handlingsplanarbeidet. Dette arbeidet vil fortsette i 2021.

8.2. SAMARBEIDSAVTALER

Et av tiltakene i handlingsplanen er å «Utarbeide formell samarbeidsavtale med Krisesenteret og formelle samarbeidsrutiner internt i kommunen».

En viktig del av å styrke tilbudet til voldsutsatte med tilleggspromatikk har vært å inngå formelle samarbeidsavtaler med aktuelle tjenester og instanser. Med inngåtte samarbeidsavtaler vet vi som inngår avtalene hva vi kan forvente av hverandre, samtidig som vi har faste møtepunkter og blir bedre kjent med den enkelte tjeneste i alle eierkommunene.

8.3 UNDERVISNING OG INFORMASJON TIL 6. OG 9. KLASSE

Krisesenteret har utarbeidet undervisningsprogram for 6. og 9. trinnet i grunnskolene i vår region. Vi har fått midler fra Kompetansesenter for kriminalitetsforebygging til å drive dette arbeidet, men i 2020 førte Covid -19 til at vi måtte avlyse de fleste avtalene vi hadde med skolene. Midlene søkes overført til 2021, med håp om å kunne gjennomføre prosjektet i størst mulig grad.

De fleste ungdomsskolene i våre eierkommuner har takket ja til dette tilbudet om undervisning om vold i nære relasjoner, og på denne måten har vi nådd ut med viktig informasjon, som en viktig del av vårt forebyggende arbeid.

Undervisningspakken har som formål å:

- Forebygge, avdekke og begrense vold i nære relasjoner hos barn og unge.
- Gi barn og unge økt handlingskompetanse gjennom økt kunnskap, grensesetting, og gjøre dem bedre i stand til å si ifra til noen dersom de blir utsatt for vold eller overgrep, eller de kjenner noen som blir utsatt.
- Informere om hvor de kan søke hjelp, og gi kunnskap om normale reaksjoner.

Skolen er den arenaen utenfor hjemmet hvor barn og unge tilbringer størstedelen av hverdagen sin, og vi mener at skolen er en viktig arena for å avdekke og forebygge vold i nære relasjoner. Forskning viser at dersom elever skal få nulltoleranse i forhold til vold, må de få økt kompetanse om dette temaet.

Regjeringens handlingsplan «Vendepunkt» vektlegger at skolene skal bruke sosial kompetanse i undervisningen, slik at elevene skal bli i stand til å ta ansvar for sine handlinger. Å undervise elever om vold i nære relasjoner, gir barn og unge en mulighet til å si ifra. Slik kan undervisningen fungere som en døråpner og avdekke hvem som er utsatt for vold, noe som igjen kan medvirke til at vold og overgrep blir avdekket og stoppet. Kompetanse om vold har også betydning for holdninger, evne til å sette grenser for andres handlinger, og økt mot til å motstå press.



Omvisning og informasjon i forbindelse med Bergen kommune sin befaring på vårt senter.



9 Våre lokaler



Felles stue og spiseplass.

Vi har nå et Kriresenter som er skreddersydd for brukernes/våre behov, og de ulike krav som stilles gjennom ulikt lov – og regelverk. Våre nye lokaler kan på en god og funksjonell måte ivareta pålagt sikkerhet, tilgjengelighet, personvern, likeverdig tilbud for kvinner, menn og barn, lekemuligheter og alt det som er viktig for både brukere og ansatte. Med dette nye bygget gis vi muligheten til å nå vår visjon: «Kriresenteret for Molde og omegn – din trygghet». Tryggheten skal gjelde både for de voldsutsatte, ansatte og for våre samarbeidspartnere.

Bygget skal ha så god sikkerhet at alle brukere og ansatte kan føle seg trygge, og personalet skal samlet ha kompetanse som gjør at både voldsutsatte og samarbeidspartnere er trygg på at vårt tjenestetilbud har den profesjonaliteten, kvaliteten og handlekraften som kreves.

Det nye bygget har 4 etasjer, og eies av Molde Eiendom KF. Molde kommune leier størstedelen av 1.etasje, mens Kriresenteret leier resten av bygget. Vår del i 1.etasje inneholder garderobes, trimrom, vaskerom og lager. I 2. etasje er Kriresenterets hovedinngang, med sikkerhets-sluse og tilhørende vakt-rom, vestibyle, 2 samtalerom, grovgarderobe, varemottak, sportsbod, garasje og administrasjons – og kontorfløy.

Kriresenterets største beboer-avdeling ligger i 3. etasje. Denne inneholder 7 bo-enheter, der den ene bo-enheten ligger adskilt fra de øvrige, slik at det blir mulig å gi et bo-tilbud som, ved behov, er «skjernet» fra de andre. I denne etasjen er det felles stue og kjøkken, lekerom for små barn, ungdomsrom og «herjerom» med klatrevegg, tjukkas og puter. Denne etasjen har også en stor veranda. I 4.etasje har vi den minste beboer-avdelingen.

Her er det 3 bo-enheter, der den ene er adskilt som i 3.etasje. Denne avdelingen har også felles stue og kjøkken, samt eget vaskerom. Vi har også en stor tak-terrasse i 4.etasje, og denne er spesielt god å ha for voksne og barn som har et strengt sikkerhetsregime på grunn av høgt trussel-nivå, og derfor ikke kan bevege seg fritt ute. Ellers har vi et relativt stort ute-område som er inngjerdet, og port som til enhver tid er låst. Her er det leike-hytte, sandkasse, dissestativ og utemøbler som gjør dette til en god uteplass for liten og stor. Hele vårt område er kameraovervåket.

Det har ikke vært fremleie av Kriresenterets lokaler i 2020.



Godt med stor takterrasse for liten og stor.

10 Vårt tilbud

10.1 TILBUD TIL BRUKERNE OG VÅRE SAMARBEIDSPARTNERE

Lov om kommunale krisesentertilbud (krisesenterlova) pålegger alle kommuner å være tilknyttet et krisesentertilbud.

1. januar 2010 trådte Lov om kommunale krisesentertilbud (krisesenterlova) i kraft. Loven pålegger alle kommuner å være tilknyttet et krisesentertilbud. Kommunene skal sørge for et godt og helhetlig tilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. De siste årene ser vi også et stadig større behov for å gi tilbud om par-samtaler, der volden f.eks blir utøvd fra begge parter.

Ved å være et lavterskeltilbud som er åpent hele døgnet hele året, med en personalgruppe med høy faglig kompetanse, har Krisesenteret en unik mulighet til å kunne bidra til et helhetlig tilbud. Volden har mange fasetter, og kan føre til alvorlige og sammensatte konsekvenser for både utsatte og utøvere. Dette stiller spesielle krav til oss som ansatte og vårt arbeid med den enkelte bruker/familie. For at vi på best mulig måte skal kunne kvalitetssikre arbeidet som gjøres, er kvaliteten på vårt kartleggings- og observasjonsarbeid spesielt viktig. Vi benytter bl.a SARA-V3 i dette arbeidet. Samtidig med dette skal brukernes medvirkning i tiltak- og gjennomføringsfasen ivaretas ut ifra den enkeltes forutsetninger og ressurser.

Våre brukere er i en krisesituasjon når de kontakter oss. Vi arbeider kunnskapsbasert, med støtte fra forskning innen krise- og traumefeltet. Det legges spesielt vekt på stabiliserende fase- 1-tiltak i det daglige arbeidet med brukerne. Dette for blant annet å kunne øke personens evne til å regulere eget symptomtrykk og håndtere egen situasjon.

For å få gode løsninger for våre brukere er det av stor betydning at vi har et godt samarbeid og samordning med det øvrige hjelpeapparatet. Vi ser det som viktig at våre brukere knyttes opp mot hjelpeapparatet i egen hjemkommune i en tidlig fase i vårt arbeid, med tanke på eventuell videre oppfølging.

Unntaksvis kan Krisesenteret, jf vår selskapsavtale, også kunne gi mulighet for nødrettsplassering av barn for politi og barneverntjeneste i våre eierkommuner. Ekstrakostnadene dette medfører skal dekkes av den kommunen som benytter tilbudet.

Etter at Krisesenteret ble lovpålagt og et kommunalt ansvar, er vi nå en del av det offentlige hjelpeapparatet.

Vårt tilbud kan i korte trekk beskrives med følgende stikkord:

- Botilbud for kvinner, menn og deres barn
- Samtaler/veiledning, gjelder både vårt bo- og polikliniske tilbud
- Tilbud til barn/unge
- Døgntilbud med rådgivning
- Samarbeid, samordning og koordinering med det øvrige offentlige hjelpeapparatet
- Reetablering og oppfølging etter utflytting dersom det er ønskelig
- Utadrettet virksomhet i form av opplæring/informasjon/media
- Unntaksvis mulighet for nødrettsplassering av barn etter avtale med politi eller barneverntjeneste

10.2 VOKSNE OG BARN SOM BENYTTET VÅRT TILBUD

Vold i nære relasjoner medfører noen særlige utfordringer. De som er berørt av volden er betydningsfulle i hverandres liv. De har felles historie og er ofte avhengige av hverandre. Et særtrekk ved vold i nære relasjoner er den tette sammenvevingen mellom vold og kjærlighet. Når volden pågår over tid, lever den voldsutsatte og barna med en konstant





Nye møbler til lekerommet innkjøpt for gavemidler vi var så heldig å motta i år.

trussel om vold. Volden er ikke isolerte hendelser. Frykten for hva som kan skje blir en sentral del av den virkeligheten den voldsutsatte og barna lever i. Man kan si at den voldsutsatte og barna lever i volden. Skam og skyldfølelse er et vesentlig hinder for at voldsutsatte forteller om vold, og en årsak til at mange barn bærer på vonde hemmeligheter. (Opptappingsplan mot vold og overgrep 2017–2021)

Når personer med minoritetsbakgrunn tar kontakt med oss viser det seg at de ofte har komplekse problemer og et stort hjelpebehov. Mange kan svært lite norsk, og det medfører store utfordringer både for brukerne og for oss som hjelpere.

Skal vi kunne hjelpe må vi også ha kompetanse som gjør oss i stand til å yte riktig og adekvat hjelp. Betydningen av utdanning og skoloring blant våre ansatte blir derfor viktig for å kunne gjøre et godt nok arbeid og oppnå gode resultat i vårt arbeid med disse familiene.

Minoritetsfamilier trenger ofte ekstra bistand for å kunne orientere seg i det norske systemet, og i dette arbeidet er tolker en viktig/nødvendig medhjelper. Her har vi ved krisesenteret benyttet tolk konsekvent der det har vært nødvendig, men vi ser at hjelpeapparatet for øvrig er alt for lite flink til å bruke tolketjeneste. Dette vanskeliggjør og forlenger ofte saksgangen, samt at det medfører mange misforståelser og feil avgjørelser. Dette blir en ekstrabelasting som man bør unngå når mennesker er i en krisesituasjon, vi vil derfor fortsette å minne våre samarbeidspartnere på nødvendigheten med bruk av tolk. Ved manglende oppholdstillatelser, for kort opptjeningstid i Norge i forhold til økonomiske rettigheter/ytelser, kan det være problematisk å skaffe ny bolig til denne gruppen. Dette medfører ofte lang botid på Krisesenteret.

Personer fra andre nasjoner/kulturer henvises ofte til oss når problematikken omhandler æresrelatert vold, tvangsekteskap og menneskehandel. Denne problematikken er svært kompleks og krevende og det stilles stadig nye krav til ansatte sin kompetanse. Disse sakene krever også ofte et utstrakt samarbeid med det øvrige hjelpeapparatet, og her er vi svært avhengige av hverandres kompetanse og oppfølging for å få et best mulig resultat. Bygging av nettverk blir her viktig for å ivareta familiene både under og etter oppholdet på senteret.

10.2.1 Voksne

Både kvinner og menn utsettes for vold i nære relasjoner, men vi vet at volden særlig rammer kvinner, både unge og eldre. Den vanligste formen for vold mot kvinner er vold utført av partner/ektefelle, og/eller tidligere partner/ektefelle.

Å være utsatt for vold er tabubelagt uansett kjønn. Det kan virke som om menns kjønnsidentitet representerer et hinder for å avsløre volden og erkjenne behov for hjelp. Mange instanser rapporterer om at terskelen for å fortelle sin historie er høyere for menn enn for kvinner.

I tillegg til partnere og eks-partnere utsettes menn i stor grad for vold fra andre de har et tillitsforhold til via fritidsaktiviteter, kamerater, kollegaer, familie eller bekjente. Vold i nære relasjoner utspiller seg ikke kun i hjemmet når det gjelder menn, men også på private fester, utesteder og i nabolaget. Mennene utsettes for grov vold av mennesker de står i en nær relasjon til. At også mange av disse nære relasjonene er andre menn, gjør ikke volden mindre alvorlig.

Det synes som om konsekvensene for menn som utsettes for vold i nære relasjoner samsvarer med de som kvinner erfarer. En tilleggsproblematikk for menn, er at volden i tillegg til å representere et angrep på mennene som personer, også rammer deres maskulinitet og derigjennom også deres selvforståelse.

Mangelen på tilrettelagte tilbud for menn kan være en årsak til at så få menn søker bistand. Mange menn som utsettes for vold av partner opplever også en overhengende trussel om at det er han som vil få skylda hvis volden blir avslørt.

10.2.2 Barna på senteret

Mange av våre brukere har barn, og disse barna har ofte hatt en vanskelig hverdag hvor volden gjerne har pågått over tid. Noen av barna er også selv utsatt for vold. I tillegg vet vi at det å oppleve at omsorgsgiver blir utsatt for vold kan for barna være vel så skadelig som om barna selv har vært utsatt for vold. Redselen for å miste en av foreldrene kan oppleves som livstruende for barn, og blir forsterket dersom det er den ene av foreldrene som utsetter den andre for vold. I verste fall blir barnet traumatisert. Barna viser reaksjoner og symptomer på sin livssituasjon på ulike måter. Det er stor risiko for at de utvikler ulike atferdsvansker og tilknytningsskader. Forskingen viser at gutter oftere viser synlige atferdsvansker mens jenter viser mer emosjonelle vansker. I tillegg viser forskning også at traumatisering kan påvirke barnas nevrologiske hjerneutvikling, kognitiv utvikling og fysisk helse. Felles for disse barna er at de er utrygge og at utryggheten påvirker barnas relasjon til andre.

På lik linje med våre voksne brukere har derfor også barna behov for å bli møtt av ansatte med kunnskap om krise og traumestabiliserende arbeid. I møte med barna har vi fokus på å være trygge voksne som bidrar til å skape en forutsigbar hverdag. Eksempler på dette er å bidra til å skape struktur og rammer i hverdagen, slik som fast døgnrytme og faste måltider. Der forelderen er i krise går ansatte inn og kompensere for omsorg. Det å legge til rette for lek er viktig stabilisering for barna på Krisesenteret. Når barn leker er de konsentrerte, engasjerte og tilstede i det de holder på med. Gjennom leken skapes gode relasjoner og følelsen av å høre til. Lek er forbundet med følelsene fryd og glede, og bidrar derfor til et naturlig pusterom i en ellers vanskelig hverdag.

Det å få opprettholde et normalt innhold i hverdagen er viktig stabilisering. Det å få gå i barnehagen eller på skolen blir derfor viktig, og opprettholdes der dette er mulig. Etter Opplæringsloven har elever som bor mer enn fire kilometer fra skolen rett til gratis skyss. Denne rettigheten utløses også der eleven midlertid må bo i en annen kommune, slik som ofte vil være tilfelle for barn på Krisesenteret. Krisesenteret kan også bidra med å kjøre barna til skole/barnehage der dette er nødvendig, for en kortere periode.

Barna på Krisesenteret er selvstendige brukere, med egne behov og rettigheter. Krisesenteret har derfor spesielt tilpassede tilbud til hvert enkelt barn. Dette omfatter:

- Samtaler og aktiviteter som er tilpasset barnets alder
- Barnegruppe to ganger i uken. Dette er et tilbud som foreldrene kan benytte dersom de ønsker barnepass /avlastning
- Skole og leksehjelp
Krisesenterets stryk: har gått til anskaffelse av nytt video/konferanseutstyr kan anvendes slik at barn som av sikkerhetsmessige eller andre årsaker ikke kan fortsette på skole, kan ha kontakt med lærer og medelever.
- Ulike aktiviteter på og utenfor senteret, i regi av Krisesenteret og Redd Barna
- Oppfølging av barna til tidligere beboere/dagbrukere

Erfaring og forskning viser at vold påvirker foreldrerollen. En trygg foreldrerolle er uforenelig med vold, og når mor eller far er i krise kommer barnas behov ofte i bakgrunnen. Det å bistå med foreldreveiledning er derfor sentralt på Krisesenteret. Flere i vårt personalet har gjennomført sertifisering i ICDP og COS-P.

I Oppgradering av uteområdet/ lekeplassen har vært et ønske siden vi flyttet inn på Krisesenteret. I løpet av året har vi hatt kontakt med ulike firma i forhold til planlegging, gjennomføring og innhenting av anbud for utførelse av arbeidet. Vi gleder oss til dette kommer på plass da uteområdet oss betyr mye for barna som bor på Krisesenteret og spesielt de som av sikkerhetsmessige grunner ikke kan bevege seg utenfor Krisesenterets område.

For å følge med på sårbare barn og unges situasjon under Covid-19 pandemien, har regjeringen satt ned en koordineringsgruppe med deltakere fra ulike direktorat. Disse har gjennomført jevnlig kartlegginger som Krisesenteret har vært en del av. Dette for å



Viktig med gode opplevelser for barna i en vanskelig tid. Her fra en av våre skiturer på Skaret.



Glade gutter har fått egne sykler for første gang i sitt liv.



Moldeveggen

kunne følge med på status i tjenestetilbudet til barn og unge. Som følge av at vi har en kritisk samfunnsfunksjon har Krisesenteret også rapportert inn fortløpende status-rapport til Barne- ungdoms- og familiedirektoratet.

Krisesenteret har under pandemien derfor hatt fokus på å kunne bidra så godt som mulig til at sårbare barn og unge som har hatt behov for vår hjelp har blitt godt ivarettatt. I perioder har vi dessverre ikke hatt mulighet til å ta imot dagbruker-barn for samtaler. Ulike gruppeaktiviteter har også blitt avlyst. I stedet har vi imidlertid vært kreative for å opprettholde vårt tjenestetilbud på andre måter. Spesielt har vi hatt økt uteaktivitet sammen med barna. I tillegg har vi også økt vårt fokus på å gi gaver i form av førjulsgaver, kinobilletter, badelandbilletter, påskegodt og lignende til de av våre barn som har vært ekstra sårbare. Til et søskenpar kjøpte vi også sykler, da de hadde et stort behov for dette.

2020 bodde det 31 barn på Krisesenteret. 19 Jenter og 12 gutter i til sammen 1172 døgn.

10.2.3 Voksne og barn med funksjonsnedsettelse

Avhengighet til andre mennesker øker sårbarheten for vold og overgrep. Risikoen kan synes å øke med graden av funksjonsnedsettelse og behovet for hjelp.

I følge undersøkelser opplever personer med funksjonsnedsettelse overgrep like ofte som personer uten funksjonsnedsettelse, men over lengre perioder. De kan oppleve grove overgrep i form av å bli nektet hjelpemidler, mat, medisiner og nødvendige helsetjenester. En del personer med funksjonsnedsettelse har et dårlig sosialt nettverk, og er ofte redde for å miste det de har. Mange har i tillegg lav inntekt eller uføretrygd, og dermed dårlig økonomi. Slik blir terskelen for å gå ut av forholdet veldig høy. Det blir vanskelig for personen å komme seg ut av forholdet eller gå til anmeldelse hvis en er avhengig av hjelp fra den som er voldsutøver.

10.3 VEIEN UT AV ET VOLDELIG FORHOLD

En viktig del av vårt arbeid er å ivareta brukernes rettigheter og plikter, samt å vektlegge de ressursene den enkelte har. Lav selvfølelse etter mange års fysisk og/eller psykisk vold, gjør at mange kjenner på lav egenverdi og har manglende tro på egne ressurser. Vi arbeider derfor aktivt for at brukerne våre skal komme seg ut av «offer-rollen» og ta regien over eget liv. I dette arbeidet er brukermedvirkning og mestring viktig.

Voldens mekanismer og konsekvenser er sammensatte, og ikke alltid enkel å skjønne rekkevidden av. I vårt samarbeid med hjelpeapparatet møter vi altfor ofte manglende kunnskap/ forståelse for at våre brukere velger å flytte hjem til voldsutøver en eller flere ganger.

Vi må imidlertid ha forståelse for at å bryte ut av et voldelig forhold er en møysommelig prosess. Det stilles store krav til den utsatte i en periode hvor de er på det svakeste og mangler energi og tro på seg selv. Det er mange faktorer som spiller inn for at den enkelte skal lykkes i å bryte ut av forholdet. Mange preges av dårlig selvfølelse, de kan være traumatiserte, ha manglende norskkunnskaper, dårlig økonomi og stor usikkerhet vedrørende rettigheter og muligheter for å få oppholde seg i Norge etter et eventuelt brudd. Noen av brukerne har allerede bestemt seg for at de aldri skal tilbake til voldsutøver før de ankommer Krisesenteret. Andre kommer fordi de føler seg presset av familie, venner eller hjelpeapparat, og har derfor ikke kommet så langt i egen motivasjon/prosess, og da er muligheten for at man bryter ut av det voldelige forholdet svært liten. Forskning og erfaring viser at indre eller ytre motivasjon er av stor betydning for om eller når den enkelte klarer å bryte ut av et mishandlingsforhold.

Gjennom mange års arbeid med denne typen problematikk, har vi sett betydningen av en helhetlig oppfølging av familiene også etter at de har flyttet ut fra Krisesenteret.

De siste årene har vi brukt mye ressurser på reetableringsfasen og oppfølgingen av familiene når de har flyttet ut fra oss og over i egen bolig. Vi ser på dette arbeidet som svært viktig for at flest mulig skal fungere best mulig i sitt nye liv og bli selvstendige fa-

milier som ikke så lett skal overtales til å flytte tilbake til voldsutøver på grunn av press, dårlig økonomi, ensomhet eller skam og skyldfølelse.

Det viser seg også at dårlig språkforståelse er et mye større problem enn vi kunne ane for mange av våre brukere. Dette kan igjen føre til at brukeren søker tilbake til voldsutøver for å få hjelp til praktiske ting som utfylling av skjema, hjelpe barna med lekser etc. Det er heller ikke sjelden at de må «betale» sin velgjører med seksuelle tjenester for å få hjelp til ulike ting når det trengs. På denne måten blir den utsatte fortsatt stående i et avhengighetsforhold til voldsutøver, og veien tilbake til et uverdigg forhold kan bli svært kort. Denne avhengigheten og underdanigheten fører også til at selvfølelsen fortsatt brytes ned og gjør det umulig å se muligheten til et liv der man klarer seg selv. I disse prosessene kan Krisesenteret og nødvendig tett oppfølging utgjøre den store forskjellen.



Her bor Rampenissen.



I år var ansatte så heldig å vinne en stor sekk med julegaver fra KLP.



Her utføres rampestreker.



Koselig med julepynt på kjøkkenbenken

11 Statistikk

Mange av brukerne tar kontakt med oss på eget initiativ, mens andre henvises til oss fra andre tjenester. De fleste ringer på forhånd, men det er også noen som kommer direkte uten avtale. Vi er et lavterskeltilbud, så det er ikke nødvendig med henvisning eller timeavtale.

Noen kommer til samtale for å få råd/veiledning, mens andre har behov for beskyttelsestiltak og et sted å bo på grunn av volden/krisen i hjemmet. Mange av de som bor hos oss benytter også senteret aktivt etter at de har flyttet ut. Noen kommer bare på besøk, mens andre kommer for å fortsette arbeidet med egenprosess, eller for å få hjelp til diverse praktiske problemstillinger som utfylling av skjema, skriving av søknader etc.

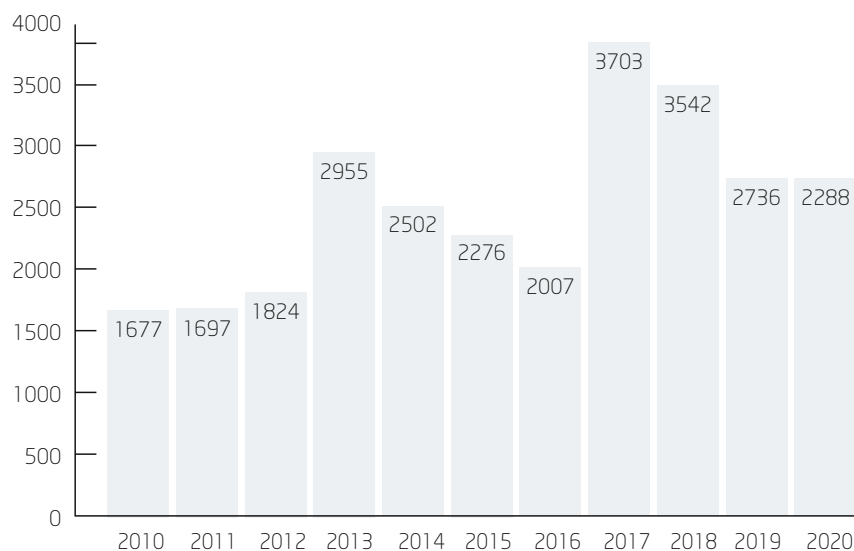
De opplysningene vi samler inn for utarbeidelse av statistikk er kun de opplysningene som brukerne samtykker til, og som går på kjønn, alder årsak, forhold til voldsutøver, antall barn etc. Dette er opplysninger som Barne- og ungdoms og familiedirektoratet innhenter fra alle sentrene for å kunne danne seg et bilde av omfanget når det gjelder vold i nære relasjoner og bruken av krisesentrene.

	Antall	Døgn
Kvinner	41	1017
Menn	4	99
Barn	31	1172
Totalt	76	2288

11.1 BEBOERE

Gjennomsnittlig botid: 30,1 døgn

Overnattingsdøgn totalt for voksne og barn 2010 - 2020



11.1.1 Voksne (over 18 år)

Voksne i 1116 døgn

Gjennomsnittlig botid: 24,8 døgn

Gjennomsnittsalder: 35 år

64 % av våre beboere har rus- og/eller psykiske lidelser og/eller kognitive vansker (med og uten diagnose) av varig karakter (over 6 mnd)

16 % av våre beboere har kroniske sykdommer og/eller andre funksjonsnedsettelse

49 % av våre beboere har stønad/trygd/pensjon som hovedinntektskilde

27 % av våre beboere er i arbeid heltid eller deltid

22 % av våre beboere er under utdanning/kurs

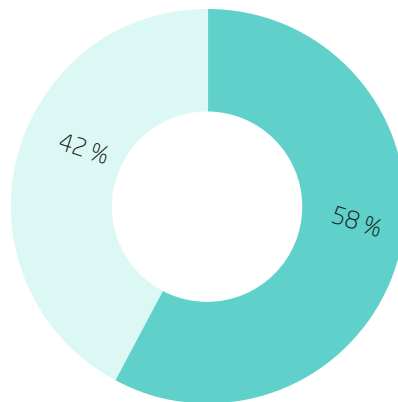
2 % av våre beboere har fått utarbeidet IP (individuell plan) med hjemmel i helse- eller Nav-lovgivningen

16 % av våre beboere har kjæledyr/tjenestedyr. 9 % oppgir vold eller trusler om vold mot familiens kjæledyr/tjenestedyr som en del av problematikken

57 % av disse beboere har vegret seg for, eller utsatt å oppsøke krisesenteret, i frykt for hva som kan skje med familiens dyr.

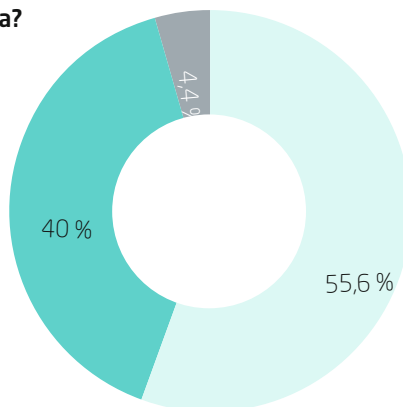
Nasjonalitet:

- Etnisk norske
26 personer (58 %)
- Utenlandsk opprinnelse
19 personer (42 %)



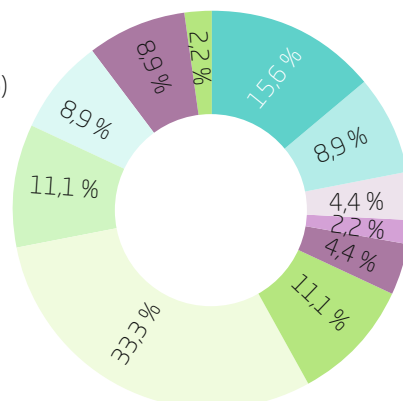
Hvilken kommune kommer beboeren fra?

- Vertskommunen,
25 personer (55,6 %)
- Annen kommune fra IKS,
18 personer (40,0 %)
- Annen kommune,
2 personer (4,4 %)



Hvem henviste beboeren til Krisesenteret?

- Eget initiativ, 7 personer (15,6%)
- Familie/venn/bekjent, 4 personer (8,9%)
- Psykisk helsetjeneste (kommunalt/
DPS/psykolog/psykiater), 2 personer
(4,4%)
- Sykehus/fastlege/legevakt
1 person (2,2%)
- NAV 2 personer (4,4%)
- Barnevern, 5 personer (11,1%)
- Politiet, 15 personer (33,3%)
- Familievernkontor 5 personer (11,1%)
- Flyktninginstans, 4 personer (8,9%)
- Rusomsorg 4 personer (8,9%)
- Skole 1 person (2,2%)



”

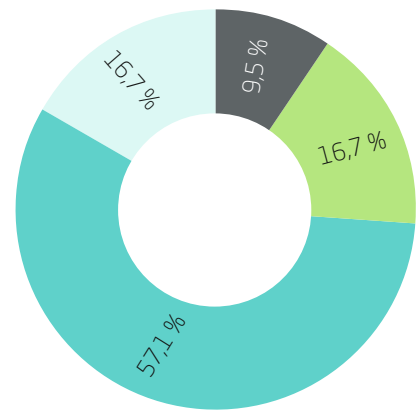
Noen har flere henvisere

”

11 personer oppgir å være utsatt for vold av to eller flere voldsutøvere

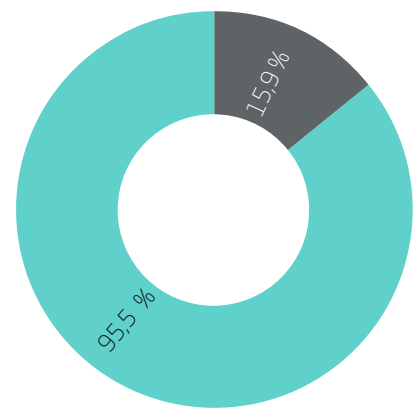
Er forholdet anmeldt?

- Ja, av beboer, 4 personer (9,5%)
- Ja, ved offentlig påtale, 7 personer (16,7%)
- Nei, 24 personer (57,1%)
- Beboer vet ikke, 7 personer (16,7%)



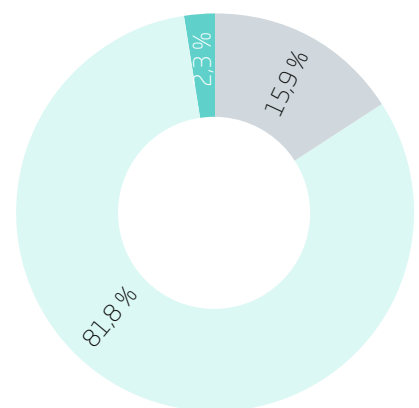
Hvem er voldsutøver?

- Kvinner, 7 personer (15,9%)
- Menn, 42 personer (95,5%)



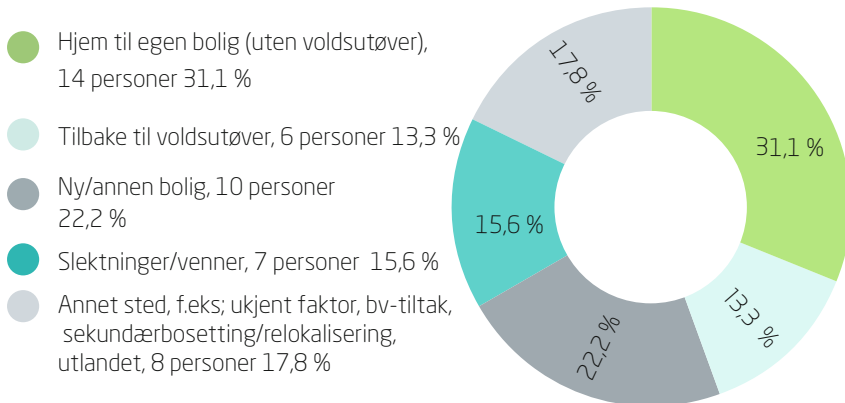
Er det ilagt besøksforbud overfor voldsutøver?

- Ja, 7 personer (15,9%)
- Nei, 36 personer (81,8%)
- Vet ikke/uavklart 1 person (2,3%)



- I 75 % av sakene er det ektefelle/samboer/kjæreste eller tidligere ektefelle/samboer/kjæreste som oppgis som voldsutøver
- I 28 % av sakene er det foreldre/steforeldre/søsken/annet familiemedlem som oppgis som voldsutøvere
- I 18 % av sakene er det en eller flere bekjente som oppgis som voldsutøvere
- I 91 % av sakene oppgis voldsutøver å være mellom 18 og 49 år
- I 61 % av sakene oppgis voldsutøver å være «alltid ruspåvirket» eller «av og til ruspåvirket» når voldshendelsene skjer
- I 29 % av sakene oppgis volden/overgrepene å ha pågått i «5 år eller lengre»

Hvor drar beboeren etter oppholdet ved krisesenteret?

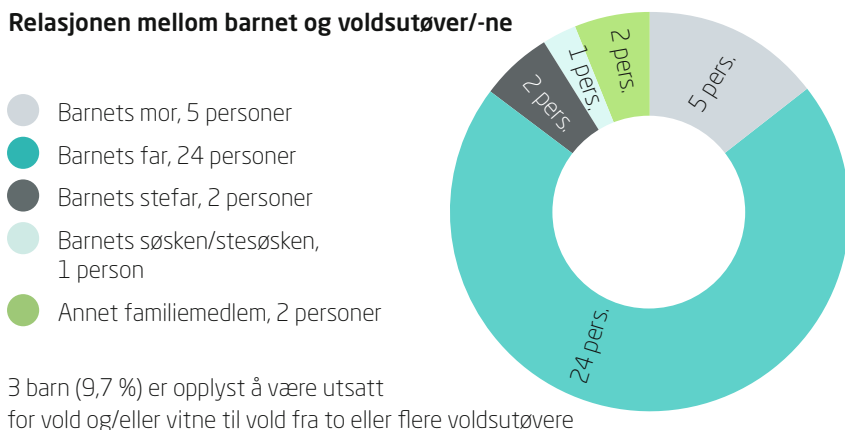


11.1.2 Barn (under 18 ÅR):

Antall overnattingsdøgn: 1172
Gjennomsnittlig botid: 38 døgn
Aldersspenn fra 0 til 17 år
Gjennomsnittsalder: 7,4 år

Noen barn har flere opphold ila perioden

Relasjonen mellom barnet og voldsutøver/-ne

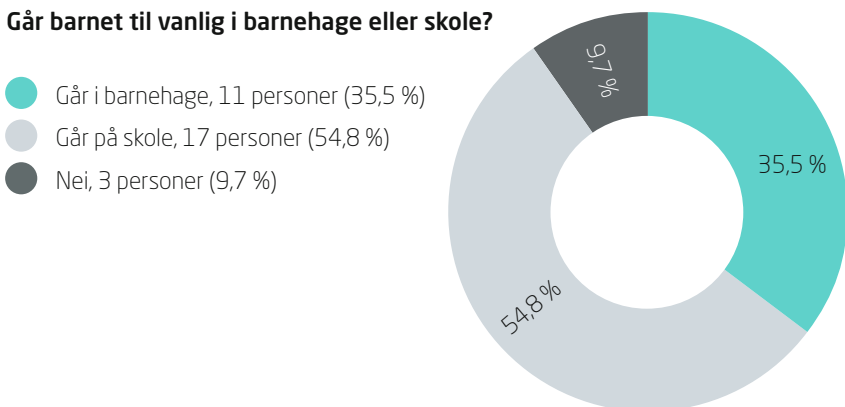


3 barn (9,7 %) er opplyst å være utsatt for vold og/eller vitne til vold fra to eller flere voldsutøvere

”

7 barn har hatt tidligere/flere opphold på krisesenter

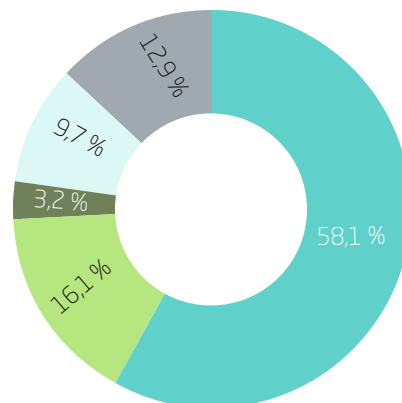
Går barnet til vanlig i barnehage eller skole?



- 19 barn har ikke kunnet fortsette, eller har kun delvis fortsatt, i barnehage eller skole under oppholdet.
- I 11 av disse tilfellene skyldes dette ivaretagelsen av sikkerheten til barnet
- 77 % av barna deltar til vanlig ikke i organiserte fritidsaktiviteter

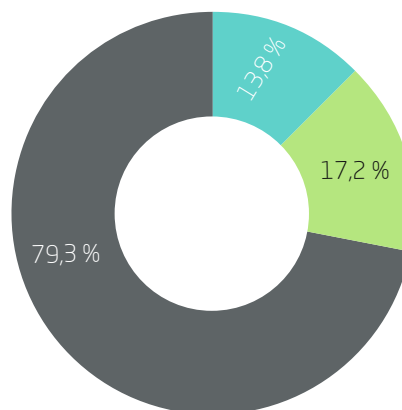
Hvor drar barnet etter oppholdet ved krisesentertilbudet?

- Hjem til egen bolig (uten voldsutøver), 18 personer (58,1 %)
- Ny/annen bolig, 5 personer (16,1 %)
- Tilbake til voldsutøver, 0 personer (0,0 %)
- Slektninger/venner, 1 person 3,2 %
- Barnevernstiltak, 3 personer 9,7 %
- Annet sted, 4 personer 12,9 %



Har barnet hatt samvær med voldsutøver(ne) under oppholdet?

- Ja, uten tilsyn, 4 personer (13,8 %)
- Ja, med tilsyn, 5 personer (17,2 %)
- Nei, 23 personer (79,3 %)



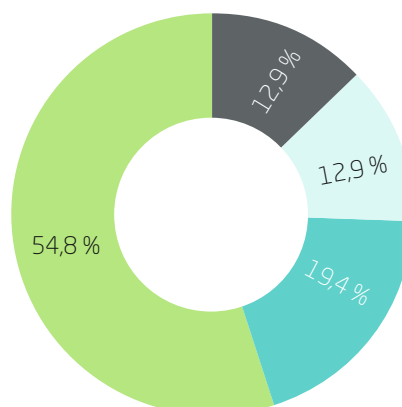
I de aller fleste av sakene som omhandler barn er bvtj allerede involvert og/eller det er etablert/eksisterer et samarbeid med bvtj vedr saken.

Der foresatte velger å ta med seg barnet og flytte tilbake til voldsutøver, har Krisesenteret rutiner for å melde bekymring til bvtj.

Ingen barn har i 2020 vært nødrettsplassert (kriseplassert) alene uten en av sine primære omsorgspersoner/foresatte.

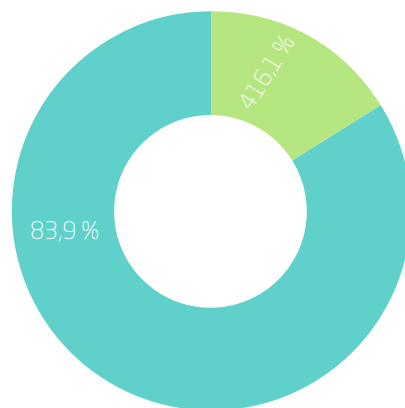
Er forholdet anmeldt?

- Ja, av barnets forelder/foresatte, 4 personer (12,9 %)
- Ja, ved offentlig påtale, 4 personer (12,9%)
- Barn/omsorgsperson vet ikke, 6 personer 19,4 %
- Nei, 17 personer (54,8 %)



Er det ilagt besøksforbud overfor voldsutøver?

- Ja, 5 personer (16,1 %)
- Nei, 26 personer (83,9 %)



11.2 DAGBRUKERE VOKSNE (POLIKLINISK TILBUD)

Vårt tilbud om veiledning er etter hvert blitt en viktig og stor del av vårt arbeid. Her kan personer som er utsatt for vold i nære relasjoner komme til samtale uten nødvendigvis å ha bestilt time på forhånd. Vi har også samtaler med partnere/andre familiemedlemmer etc. dersom det er et ønske fra brukeren, samt at situasjonen tilsier at det er hensiktsmessig.

Det beste er selvsagt at brukeren avtaler tid for samtale på forhånd, men en krise skjer ofte akutt og da trenger en også akutt hjelp. Mange av samtalene/rådgivningen gjelder også problemer i familier der det over tid har bygd seg opp et høyt konfliktnivå.

Personer av utenlandsk opprinnelse henvender seg ofte for å få hjelp til utfylling av skjema, og andre praktiske problemstillinger i forbindelse med reetablering etc.

Vår erfaring med å være et kjønnsnøytralt tilbud, tilsier at voldsutsattes hjelpebehov ikke er kjønnsbetinget, men personbetinget. Menn som er utsatt for vold i nære relasjoner kan ha et større behov for et veiledningstilbud enn et bo-tilbud. Etter å ha gitt et kjønnsnøytralt tilbud siden 2010, er vår erfaring at konsekvensene som følger av volden er mye de samme for menn som for kvinner.

Med bakgrunn i pandemien og vekslende smitteverntiltak har 2020 fortonet seg litt annerledes enn tidligere år. En stor andel av vårt veilednings- og samtaletilbud har periodevis foregått via videokonsultasjon/telefon. I 2020 var det 70 personer som benyttet vårt polikliniske samtale- og veiledningstilbud ved fysisk oppmøte, og 97 personer som mottok tjenesten via video/tlf, med til sammen 804 samtaler. Aldersspenn fra 16-73 år.

	Dagsbesøk	Video/telefon	I alt
Kvinner	229	480	709
Menn	35	60	95
I alt	264 (32,8%)	540 (67,2%)	804 samtaler

Den videre statistikken viser kun tallmateriale fra samtaler/veiledning ved fysisk oppmøte. Dette med bakgrunn at det pr.t kun er disse tallene Bufdir etterspør.

12 personer har ikke samtykket til videre registrering
10 samtaler er med barn under 16 år (uten videre registrering pga samtykke)

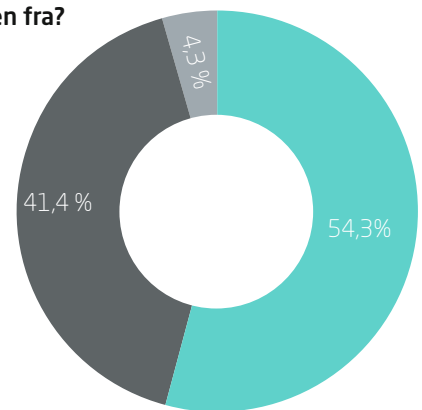
Unike dagbrukere:

	Dagsbesøk	Video/ telefon
Kvinne	59	82
Mann	11	15
I alt	70	97

- 39 % av dagbrukerne har rus- og/eller psykiske lidelser (med og uten diagnose)
- 9 % av dagbrukerne har kronisk(e) sykdommer
- 4 % av dagbrukerne har funksjonsnedsettelse i form av bl.a nedsatt bevegelsesevne, synsevne, hørselsevne
- 40 % av dagbrukerne er i arbeid heltid eller deltid
- 41 % av dagbrukerne har stønad/trygd/pensjon som hovedinntektskilde

Hvilken kommune kommer dagbrukeren fra?

- Kommunen der tilbudet er lokalisert, 38 personer (54,3%)
- Annen kommune fra IKS, 29 personer (41,4%)
- Annen kommune, 3 personer (4,3 %)



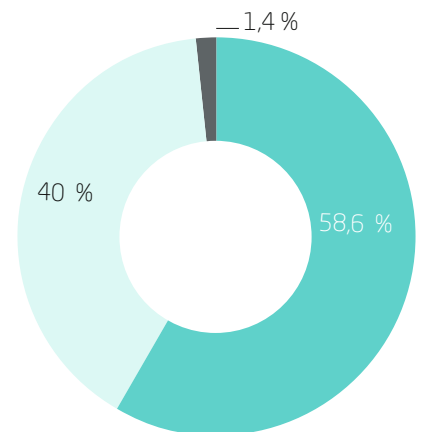
Hvem er voldsutøver?

	Antall	%
Kvinner	12	17,4
Menn	60	87,0

I 80 % av sakene er det ektefelle/samboer/kjæreste eller tidligere ektefelle/samboer/kjæreste som oppgis som voldsutøver. 13 personer oppgir å ha vært utsatt for vold fra to eller flere voldsutøvere.

Nasjonalitet:

- Etnisk norske: 41 personer (58,6 %)
- Utenlandsk opprinnelse: 28 personer (40 %)
- En av hver, 1 personer (1,4 %)



11.2.1 Dagbrukere barn

Vårt tilbud til barn omfatter også oppfølging av barn som har flyttet ut fra Krisesenteret, eller som av andre årsaker ikke har behov for et botilbud. Ut ifra en helhetlig kartlegging av barnets behov, tilrettelegges det for samtaletilbud, oppfølging i hjemmet og/eller fritidsaktiviteter i regi av Krisesenteret eller Redd Barna, som vi har et samarbeid med. Barnets omsorgsperson samtykker til slik oppfølging, og det varierer om barnet deltar alene eller sammen med sin(e) omsorgsperson(er). I de fleste tilfeller har barneverntjenesten og Krisesenteret her hatt et etablert samarbeid, eller at vi samarbeider med andre tjenester.

I 2020 var det 36 barn i alderen 2 til 15 år som deltok i til sammen 92 dagsbesøk/samtaler/aktiviteter.

Unike dagbrukere:

	Antall
Jenter	23
Gutter	13

25 % av barna har varig fysiske eller psykiske funksjonsnedsettelse som medfører begrensninger i deres daglige liv.

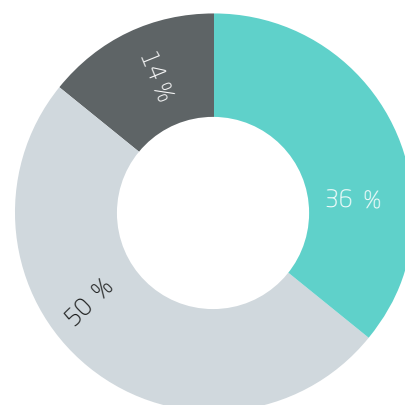
Dagsbesøk/samtaler/aktiviteter: 92

Jenter, 48 samtaler/aktiviteter

Gutter, 44 samtaler/aktiviteter

Nasjonalitet:

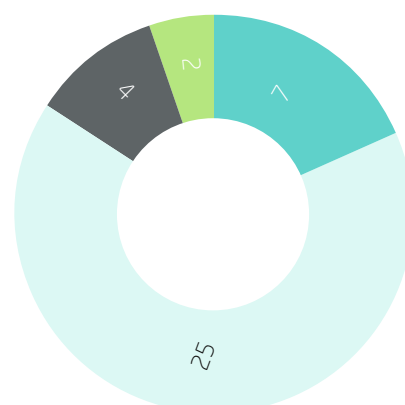
- Etnisk norske: 13 personer (36 %)
- Utenlandsk opprinnelse: 18 personer (50 %)
- En av hver, 5 personer (14 %)



Hva er relasjonen mellom barnet og voldsutøver/-ne?

- Barnets mor 7
- Barnets far 25
- Barnets stefar 4
- Annet familiemedlem 2

I to av sakene oppgis det flere enn en voldsutøver



12 Året som har gått



Viktig med mediadekning. Engasjert og bekymret styreleder Britt Janne Tennøy i møte med daglig leder i forbindelse med situasjonen under pandemien.



Daglig leder berømmer alle ansatte for god innsats og stor fleksibilitet gjennom et krevende år. Bildet taler for seg.



God bakst, frukt og godteri ble innkjøpt for gavepenger og gitt til mange familier i en spesielt vanskelig tid.

2020 ble et helt spesielt år for Norge og verden generelt som følge av Covid-19. Pandemien har medført store utfordringer for oss og hele samfunnet, både på system – og individnivå.

I slutten av mars ble det besluttet at: « Ansatte ved kritesentrene defineres som personell i kritisk samfunnsfunksjon. Kritesentrene har en viktig funksjon for familier i krise. Kommunene har plikt til å sørge for et tilgjengelig kritesentertilbud til innbyggere som er utsatt for vold i nære relasjoner, jf. kritesenterloven § 1. Kritesentrene er også den eneste tjenesten som tilbyr et overnattingstilbud til denne gruppen.

Barne- og familiedepartementet vurderer at kritesentrene vil få en stor samfunnsmessig betydning slik koronapandemien nå utvikler seg. Dette gjelder spesielt når det gjelder å beskytte og veilede personer som er utsatte for vold i nære relasjoner. Det er derfor viktig å opprettholde et fungerende kritesentertilbud.»

Gjennom hele 2020 har vi bestrebet oss på å opprettholde tilbudet så langt det har latt seg gjøre, samtidig som vi har fulgt nasjonale og lokale smittevernstiltak og retningslinjer. Vi har utarbeidet egne prosedyrer med risikoreduserende tiltak for både ansatte og brukere, og vi har heldigvis ikke hatt noe smitteutbrudd på senteret i 2020. Covid-19 har naturlig nok medført både begrensninger og utfordringer på flere områder, men denne krevende situasjonen har også vist at vi er fleksible, tilpasningsdyktige og endringsvillige. Dette er viktige faktorer å ta med seg inn i fremtiden og vårt videre arbeid og tilbud. Ved å måtte drive deler av tjenestetilbudet via digitale løsninger, ser vi at dette er en løsning som absolutt også vil kunne være nyttig når vi er tilbake til såkalte «normale» forhold. Digitale samtaler med brukere, møter med samarbeidspartnere, kurs og opplæring digitalt for ansatte; gir økt tilgjengelighet samtidig som det er svært besparende i forhold til tid og utgifter.

På grunn av pandemien, har vi i 2020 hatt stort fokus på de av våre familier som vi tenker er i de mest sårbare situasjonene; med lav inntekt, eventuell permittering/ arbeidsløshet, svekket fysisk eller psykisk helse, risiko for voldshendelser eller andre utfordringer. Dette har vi gjort ved å ha hyppig telefonkontakt, utdeling av gavekort til matinnkjøp, økonomiske bidrag til innkjøp av diverse utstyr til trening og fritid, billetter til ulike aktiviteter etc.

Ellers har året og vår hverdag på senteret vært preget av at enkelte familier har hatt svært lange opphold hos oss på grunn av sikkerhetsmessige årsaker. Med høy risiko og et sammensatt trusselbilde har vi hatt tett samarbeid med politiet, barneverntjeneste og jurister i krevende prosesser for å ivareta både barns og voksnes sikkerhet og rettigheter i påvente av rettsavgjørelser. Ulik kompetanse og ulike mandat har vist at samarbeid og kjennskap til hverandres tjenester og tilbud har vært av uvurderlig betydning i disse sakene. Samtidig har det i disse sakene vært ekstra belastende for vårt senter, med ekstra barnepass, kjøring til og fra skole/barnehage, stort behov for innendørs aktiviteter eller aktiviteter på vårt sikrede leke-uteområde. Med flere saker der det er spesielt høye krav til sikkerhet, samt at familier blir boende i flere måneder uten å kunne bevege seg utenfor senteret, har senterets nyvalgte styre og representantskap vedtatt oppgradering av eksisterende gjerde/skjerming av senteret, samt oppgradering av vårt ute- lekeområde.

Store deler av våre aktiviteter og tilbud blir mulige med bakgrunn i at vi også i 2020 hadde flere bidragsytere som støttet oss med pengegaver. Vi er utrolig takknemlig for all interesse, støtte og bidrag vi har fått fra så mange gjennom et helt spesielt år, - en stor takk til dere alle sammen!

**Årsberetning 2020 fra
Styret for Krisesenteret for Molde og Omegn IKS**

Krisesenteret for Molde og Omegn IKS eies av kommunene Aukra, Hustadvika, Molde, Sunndal, Vestnes, Gjemnes og Rauma.

Senteret drives med midler fra eierkommunene som også er senteret sitt virkeområde.

Styret har i 2020 bestått av følgende medlemmer:

Styreleder: Britt Janne Tennøy, Molde
Nestleder: Stig Rune Andreassen, Sunndal
Styremedlem: Helge Kjøll jr., Aukra
Styremedlem: Jan Karstein Schjølberg, Gjemnes
Styremedlem: Lisbeth Valle, Hustadvika
Styremedlem: Ingunn Svelle Heinåli, Rauma
Styremedlem: Anne Marie Fiksdal, Vestnes
Styremedlem: Gunhild Westad, Ansatt repr.
Vara:
1.vara: Svein A. Roseth, Molde
2.vara: Rita Rognskog, Aukra
3.vara: Ragnhild Aspås, Gjemnes

Sekretær Ingrid Horsgård, daglig leder vara: Anita S Fjørtoft, nestleder

Krisesenteret er døgnåpent 365 dager i året, og er i første rekke et bo- og veilednings/samtaletilbud til menn, kvinner og barn som er utsatt for vold i nære relasjoner. Krisesenteret for Molde og Omegn IKS har i 2020 hatt et ekstraordinært fokus på sikker drift grunnet Covid-19, en faktor som har gitt senteret store utfordringer. Tilbakelagt er et meget krevende år både for ansatte og beboere. På tross av dette, har driften gått veldig bra, og sikkerheten for alle parter har vært godt ivaretatt.

Senteret leier lokaler av Molde Eiendom KF, og er plassert i Fridtjof Nansens gate 5 i Molde. Styret er tilfreds med denne lokaliseringen, og bygget ble tatt i bruk høsten 2016. Trygghet og sikkerhet er viktig for brukerne av Krisesenteret, og det er godt å ha ordinær drift i tilpassede lokaler for å besørge et lovpålagt tilbud for eierkommunene.

Regnskapet viser en driftsinntekt på kr. 16 750. 994,- mot kr. 16.778.067,- i 2019.

Årets resultat er på kr.127.630,- mot kr. 419.701,- i 2019. Selskapets egenkapital er på kr. 2.114.609,- mot kr. 935.037,36 i 2019.

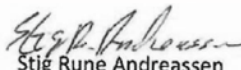
Det er styrets oppfatning at dette gir en korrekt oversikt over utvikling og resultat av virksomheten. Det har ikke inntruffet andre forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for det fremlagte årsregnskapet. Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger selskapets stilling og framtidig inntjening ifølge budsjetter.

Selskapets økonomiske og finansielle stilling er tilfredsstillende.

Sykefraværet har i 2020 vært på 7,8 %.

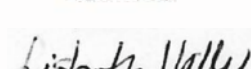
Molde, 15.04.2021


Britt Janne Tennøy
Styreleder


Stig Rune Andreassen
Nestleder


Helge Kjøl jr.
Styremedlem


Jan K Schjølberg
Styremedlem


Lisbeth Valle
Styremedlem


Ingunn Svelle Heinåli
Styremedlem


Anne Marie Fiksdal
Styremedlem


Gunhild Westad
Styremedlem


Svein Atle Roseth
1.varamedlem

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Til representantskapet i **Krisesenteret for Molde og Omegn IKS**

Uavhengig Revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Krisesenteret for Molde og Omegn IKS som viser et ordinært resultat på kr 127 630, og et regnskapsmessig resultat (resultat etter interne finansieringstransaksjoner) på kr 0. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020 og driftsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av selskapets finansiell stilling per 31. desember 2020, og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetning, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen. Vi henviser for øvrig til avsnittet «Konklusjon om årsberetningen» under uttalelse om øvrige lovmessige krav.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Postadresse: Møre og Romsdal Revisjon SA, Astrups gate 9, 6509 Kristiansund
Avd. Molde: Storgata 18, 6413 Molde - Avd. Ålesund: Lerstadvegen 545, 6018 Ålesund
e-post: post@mrrvisjon.no Organisasjonsnummer 923 746 552

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Det henvises til revisorforeningen.no/revisjonsberetninger som inneholder en beskrivelse av revisors oppgaver og plikter.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foretakets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at årsberetningen inneholder de opplysningene som lov og forskrift krever og at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Molde, 2. mai 2021

Møre og Romsdal Revisjon SA



Anne Jorunn Vatne

oppdragsansvarlig revisor

ØKONOMISK OVERSIKT - DRIFTSREGNSKAP

	Noter	Regnskap 2020	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2019
Driftsinntekter:	9				
Salgsinntekter		-	-	-	-
Refusjoner		16 601 635	15 833 000	15 833 000	16 765 054
Overføringer		-	-	-	13 014
Andre driftsinntekter		149 360	-	-	-
Sum driftsinntekter		16 750 994	15 833 000	15 833 000	16 778 068
Driftsutgifter:					
Lønn inkl. sosiale utgifter	7	11 533 815	11 376 000	11 376 000	12 118 821
Kjøp av varer og tjenester	9	4 136 310	3 846 000	3 846 000	3 636 452
Overføringer	9	951 856	700 000	700 000	1 007 001
Kalkulatoriske avskrivninger		-	-	-	-
Andre driftsutgifter		-	55 000	55 000	-
Sum driftsutgifter:		16 621 981	15 977 000	15 977 000	16 762 274
Driftsresultat:		129 013	- 144 000	- 144 000	15 794
Finansposter:					
Renteinntekter	12	1 274	-	-	4 655
Renteutgifter	12	2 657	2 000	2 000	137
Avdrag på lån		-	-	-	-
Mottatte avdrag på lån		-	-	-	-
Motpost kalkulatoriske avskrivninger		-	-	-	-
Ordinært resultat (resultat før interne finansieringstransaksjoner)		127 630	- 146 000	- 146 000	20 312
Interne finansieringstransaksjoner:					
Avsetninger	10	755 174	420 000	-	366 388
Bruk av tidligere avsetninger	10	627 544	566 000	146 000	765 778
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet		-	-	-	-
Regnskapsmessig resultat (resultat etter interne finansieringstransaksjoner)		-	-	-	419 702

ØKONOMISK OVERSIKT- BALANSE

		Noter	Regnskap 2020	Regnskap 2019
EIENDELER:				
Anleggsmidler			14 160 569	12 424 890
Faste eiendommer og anlegg			-	-
Utstyr, maskiner og transportmidler			-	-
Utlån			-	-
Aksjer og andeler	3	234 777	206 122	
Pensjonsmidler	6	13 925 792	12 218 768	
Omløpsmidler			5 592 926	5 266 049
Kortsiktige fordringer	5	995 362	829 082	
Premieavvik		-	-	
Aksjer og andeler		-	-	
Sertifikater		-	-	
Obligasjoner		-	-	
Derivater		-	-	
Kasse, postgiro og bankinnskudd	4	4 597 564	4 436 967	
SUM EIENDELER			19 753 495	17 690 939
EGENKAPITAL OG GJELD:				
Egenkapital			2 114 609	935 037
Disposisjonsfond	10	2 683 330	2 125 224	
Bundne driftsfond	10	605 336	616 111	
Ubundne kapitalfond		-	-	
Bundne kapitalfond		-	-	
Regnskapsmessig overskudd		-	419 702	
Regnskapsmessig underskudd		-	-	
Likviditetsreserve				
Kapitalkonto	2	- 1 174 057 -	2 225 999	
Gjeld				
Langsiktig gjeld			15 334 627	14 650 889
Ihendehaverobligasjonslån		-	-	
Pensjonsforpliktelser	6	15 334 627	14 650 889	
Sertifikater		-	-	
Andre lån		-	-	
Kortsiktig gjeld			2 304 258	2 105 012
Kassekredittlån		-	-	
Annen kortsiktig gjeld	11	2 170 238	2 049 699	
Derivater		-	-	
Premieavvik	6	134 020	55 313	
SUM EGENKAPITAL OG GJELD			19 753 495	17 690 939

Oversikt over samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner (BRF § 5-9)

Driftsregnskapet		2020
1.	Netto driftsresultat	127 629,93
2.	Sum budsjettdisposisjoner	10 775,22
3.	Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	138 405,15
4.	Strykning av overføring til investering	-
5.	Strykning av avsetninger til disposisjonsfond	-
6.	Strykning av dekning av tidligere års merforbruk	-
7.	Strykning av bruk av disposisjonsfond	-
8.	Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	138 405,15
9.	Bruk av disposisjonsfond for reduksjon av årets merforbruk etter strykninger	-
10.	Bruk av disposisjonsfond for inndekning av tidligere års merforbruk	-
11.	Bruk av mindreforbruk etter strykninger for dekning av tidligere års merforbruk	-
12.	Avsetning av mindreforbruk etter strykninger til disposisjonsfond	138 405,15
13.	Fremført til inndekning i senere år (merforbruk).	0

ANVENDTE REGNSKAPSPRINSIPP OG VURDERINGSREGLER

Krisesenteret for Molde og omegn IKS fører sitt regnskap etter de kommunale regnskapsprinsippene jf. §5 i Forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper (FIKS). Noter til regnskapet følger Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv. (BRF).

I tillegg til beløp presentert i regnskapene, følges GKRS standarder og anbefalinger knyttet til utarbeiding av noter. Notene skal utdype og kommentere det som ikke direkte kommer frem av regnskapene.

Regnskapet er finansielt orientert, og skal vise all tilgang på og bruk av midler i året. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter og inntekter i løpet av året som vedrører foretakets virksomhet skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Videre er regnskapet ført etter bruttoprinsippet. Det betyr at det ikke er gjort fradrag i inntekter for tilhørende utgifter og heller ikke fradrag i utgifter for tilhørende inntekter. Dette betyr at aktiviteten i selskapet kommer frem med reelt beløp.

Regnskapet er avlagt i henhold til god kommunal regnskapsskikk, herunder kommunale regnskapsstandarder (KRS) utgitt av Foreningen for god kommunal regnskapsskikk (GKRS).

Note 1

Endring i arbeidskapital (BRF §5-10 a)

Balanseregnskapet :	31.12.	01.01.	Endring
Omløpsmidler	5 592 926	5 266 049	
Kortsiktig gjeld	2 304 258	2 105 012	
Arbeidskapital	3 288 667	3 161 037	127 630

Drifts- og investeringsregnskapet :	Beløp
Driftsregnskapet	
Sum driftsutgifter	-16 621 981
Sum driftsinntekter	16 750 994
Netto finansutgifter	-1 383,41
Netto driftsresultat	127 630
Investeringsregnskapet	
Sum investeringsutgifter	0
Sum investeringsinntekter	0
Netto utgifter videreutlån	0
Netto utgifter i investeringsregnskapet	0
Netto tilgang/bruk i drifts- og investeringsregnskapet	127 630
Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)	0
Endring i regnskapsprinsipp ført direkte mot egenkapital	0
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet	127 630
Differanse (forklares nedenfor)	0

Forklaring til differanse i arb.kapital :	Beløp
	0
	0
	0
	0

NOTE 2**Kapitalkonto (BRF §5-10 b)**

Saldo 01.01.	kr (2 225 999)
Økning av kapitalkonto (kreditposterings)	
Aktivering av fast eiendom og anlegg	kr -
Reversert nedskrivning av fast eiendom og anlegg	kr -
Aktivering av utstyr, maskiner og transportmidler	kr -
Kjøp av aksjer og andeler	kr -
Reversert nedskrivning av aksjer og andeler	kr -
Utlån	kr -
Aktivert egenkapitalinnskudd pensjonskasse	kr 28 655
Avdrag på eksterne lån	kr -
Økning pensjonsmidler	kr -
Reduksjon pensjonsforpliktelser	kr 1 023 287
Reduksjon av kapitalkonto (debitposterings)	
Avgang fast eiendom og anlegg	kr -
Av- og nedskrivning av fast eiendom og anlegg	kr -
Avgang utstyr, maskiner og transportmidler	kr -
Av- og nedskrivning av utstyr, maskiner og transportm.	kr -
Avgang aksjer og andeler	kr -
Nedskrivning av aksjer og andeler	kr -
Avdrag på utlån	kr -
Avskrivning utlån	kr -
Reduksjon egenkapitalinnskudd pensjonskasse	kr -
Bruk av midler fra eksterne lån	kr -
Reduksjon pensjonsmidler	kr -
Økning pensjonsforpliktelser	kr -
Urealisert kurstap utenlandslån	kr -
Saldo 31.12.	kr (1 174 057)

NOTE 3**Aksjer og andeler klassifisert under anleggsmidler (BRF § 5-11 b)**

Selskapets navn	Eierandel i selskapet	Eventuell markedsverdi	Balanseført verdi 31.12.2020	Balanseført verdi 01.01.2020
KLP egenkapitalinnskudd			kr 234 777	kr 206 122
Sum		kr -	kr 234 777	kr 206 122

NOTE 4**Omløpsmidler**

Bankinnskudd og kontanter	2020	2019
DNB - Skattetrekkkonto 1506.30.90716	400 663	-
SMN - Skattetrekkkonto 9650.08.93130	-	214 116
DNB - Driftskonto 1506.30.90708	4 180 714	-
SMN - Driftskonto 9650.24.90300	-	4 208 528
Kontantkasse	16 187	14 322
Sum	4 597 564	4 436 967

Bankbytte f.o.m. 01.01.2020 fra Sparebank 1 SMN til DNB
 Bankkontoer i Sparebank 1 SMN er avsluttet iløpet av 2020

NOTE 5**Omløpsmidler**

Kortsiktige fordringer	2020	2019
Refusjon sykelønn/fødselspermisjoner 2020	77 328	-
Oppgjørskonto mvakomp. oppg. 80	917 905	824 082
Forskudd lønn	-	5 000
Interimskonto	129	-
Sum	995 362	829 082

NOTE 6

PENSJON (BRF § 5-12 c)

Generelt om pensjonsordningene

Selskapet har kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, barnpensjon samt AFP/tidligpensjon og sikrer alders- og uførepensjon med samlet pensjonsnivå på 66% sammen med folketrygden. Pensjonene samordnes med utbetaling fra NAV.

Premiefond

Premiefondet er et fond for tilbakeført premie og overskudd. Eventuelle midler på premiefondet kan bare brukes til fremtidig premiebetaling. Premiefondet fremgår ikke av regnskapet, men bruk av fondet reduserer faktisk betalte pensjonspremier.

Regnskapsføring av pensjon

Etter BRF § 3-5 og § 3-6 skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet med tilsvarende amortisering neste år.

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for kommuneregnskapet om at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år, jf.kl § 14-6, 3.ledd nr c.

Regnskapsføringen av premieavvik og amortisering av premieavvik har hatt innvirkning på netto driftsresultat i år ved at regnskapsførte pensjonsutgifter er lavere enn faktisk betalte pensjonspremier.

Innbetalt premie (eks admin)	1 096 243	
-netto pensjonskostnad	1 213 701	
=Årets premieavvik	-117 458	utgiftsført
-amortisering av fjorårets premieavvik	48 477	inntektsført
Netto påvirkning av driftsresultatet	-68 981	reduksjon

Nærmere om pensjonstallene

PREMIEFOND	2020	2019
Innestående på premiefond 01.01.	-1 467	-1 936
Tilført premiefondet i løpet av året	-109 818	-126 968
Bruk av premiefondet i løpet av året	110 016	127 437
Innestående på premiefond 31.12.	-1 269	-1 467

PENSJONSKOSTNAD	2020	2019
Årets pensjonspremie (eks. admkostnader)	1 096 243	1 314 104
Netto pensjonskostnad	-1 213 701	-1 362 581
Årets premieavvik	-117 458	-48 477
AKKUMULERT PREMIEAVVIK		
Akkumulert 01.01	-55 312	-153 773
Årets premieavvik	-117 458	48 477
Amortisert tidligere års premieavvik	55 312	-153 773
Akkumulert premieavvik 31.12	-117 458	-48 477
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavviket	-16 562	-6 835
Akkumulert premieavvik inkl. AGA	-134 020	-55 312

PENSJONSMIDLER OG PENSJONSFORPLIKTELSE	2020	2019
Netto forpliktelse 01.01	2 131 569	1 519 213
Årets premieavvik	117 458	48 477
Brutto estimatavvik	-1 014 290	563 879
Netto forpliktelse 31.12	1 234 737	2 131 569
<i>Herav:</i>		
Brutto påløpt pensjonsforpliktelser	15 160 529	14 350 337
Pensjonsmidler	13 925 792	12 218 768
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelser	-174 098	-300 551

MEDLEMSSTATUS	2020	2019
Antall aktive	26	26
Antall oppsatte	29	27
Antall pensjoner	4	4
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	308 671	327 171
Gj.snittlig alder, aktive	48,26	48,31
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	6,46	5,72

FORUTSETNINGER	2020	2019
Diskonteringsrente (§ 13-5 E)	3,50 %	4,00 %
Forventet årlig lønnsvekst (§ 13-5 B)	2,48 %	2,97 %
Forventet årlig G-regulering (§ 13-5 D)	2,48 %	2,97 %
Forventet årlig pensjonsregulering (§ 13-5 D)	1,71 %	2,20 %
Forventet avkastning pensjonsmidler (§ 13-5 F)	4,00 %	4,50 %
Amortiseringstid	1	1

NOTE 7**Ytelser til ledende personer (BRF § 5-13 d)**

	2020	2019
Daglig leder	753 833	901 771
Styrehonorarer	119 424	111 483
Sum	873 257	1 013 254

Grunnlaget for opplysninger om ytelse til daglig leder for 2020 er fastlønn.

Note 8**Godtgjørelse til revisor (BRF §5-13 e)**

Godtgjørelse til revisor	2020	2019
Regnskapsrevisjon	47 500	38 000
Forvaltningsrevisjon		
Eierskapskontroll		
Rådgivningstjenster		
Samlet godtgjørelse	47 500	38 000

NOTE 9**Fordeling av inntekter og utgifter**

Overføringer og tilskudd fra andre	2020	2019
Kompensasjon for mva drift	917 905	824 082
Salg til deltakerkommuner	15 133 008	14 932 000
Andre refusjoner	550 721	1 008 973
Overføring fra private	149 360	13 014
Sum	16 750 994	16 778 068

Kostnadsfordelingen mellom eierkommunene

Kommune	Fordeling %	Budsjett 2020	Innbetalt 2020
Molde	44,1	6 674 000	6 673 652
Hustadvika	18,2	2 754 000	2 754 208
Sunndal	9,8	1 483 000	1 483 036
Rauma	10,3	1 559 000	1 558 700
Vestnes	9,0	1 362 000	1 361 972
Aukra	5,0	757 000	756 652
Gjemnes	3,6	545 000	544 788
Sum	100	15 133 000	15 133 008

Eksterne driftsutgifter består av kjøp av varer og tjenester som inngår i tjenesteproduksjon.

Vesentlige utgifter er husleie (kr. 2 094 732,-). Ellers er husholdningskostnader, annet forbruksmateriell og lisenser/dataprogram større utgiftsposter.

NOTE 10**Avsetning og bruk av fond BRF § 5-15**

Disposisjonsfond	2020	2019
Beholdning 01.01	2 125 223	1 996 335
Bruk av disposisjonsfond	-	-
Avsetning til disposisjonsfond	558 107	128 888
Disposisjonsfond pr 31.12.	2 683 330	2 125 223

Bundne driftsfond	2020	2019
Beholdning 01.01	616 111	1 015 501
Bruk av bundne fond	207 842	636 890
Avsetning til bundne fond	197 067	237 500
Bundne fond pr 31.12.	605 336	616 111

NOTE 11**Kortsiktig gjeld (BFR § 5-15)**

	2020	2019
Interimskonto utgifter	0	19 772
Påløpt, ikke utbetalt lønn/aga	257 854	196 934
Periodisering inngående faktura	11 327	-
Skyldig forskuddstrekk	323 893	348 783
Skyldig arbeidsgiveravgift	207 965	232 946
Avsatte feriepenger- inneværende år	921 382	987 203
Avsatte arb.g.avg feriep- inneværend	129 915	139 196
Leverandørgjeld	317 902	124 866
Sum	2 170 238	2 049 699

NOTE 12**Finansinntekter og finansutgifter**

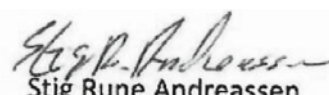
	2020	2019
Finansinntekter	1 274	4 655
Finansutgifter	2 657	137
Sum finanstransaksjoner	1 383	4 518

Finansinntektene stammer fra renteinntekter på bankkontoene. Ved bankbytte har ikke rentene på innskudd blitt kapitalisert etter korrekte rentebetingelser. Dette vil bli korrigert og kapitalisert i mars 2021.

Molde, 08.04.21



Ingrid Horsgård
Daglig leder


Britt Janne Tennøy
Styreleder


Stig Rune Andreassen
Nestleder


Helge Kjøl Jr.
Styremedlem

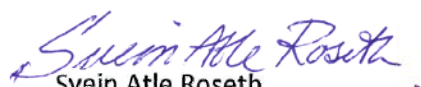

Jan Kl Schjølberg
Styremedlem


Lisbeth Valle
Styremedlem


Ingunn Svelle Heinåli
Styremedlem


Anne Marie Fiksdal
Styremedlem


Gunhild Westad
Styremedlem (ansattes repr.)


Svein Atle Roseth
1.varamedlem

kompetanse
likeverd
handlekraft

Krisesenteret for Molde og omegn IKS

🏠 Fridtjof Nansens gate 5, 6413 Molde ☎ +47 71 25 66 66 (døgnåpent)

@ post@krisesenteretmolde.no

🌐 www.krisesenteretmolde.no

📍 krisesenteretmolde



Aukra kommune



Hustadvika kommune



Gjemnes kommune



Molde kommune



Rauma kommune



Sunndal kommune



Vestnes kommune